

Số: **99** /KH-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày **26** tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH
Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật
trong đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và lao động
năm 2025

Căn cứ Chương trình số 07/CTr-LĐLĐ ngày 02/01/2025 của Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên về chương trình làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên năm 2025; Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên về Công tác công đoàn năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 199/KH-UBND ngày 10/01/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Tân Uyên về phổ biến giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2025,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) xây dựng kế hoạch tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động năm 2025, nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thống nhất trong các cấp công đoàn thành phố các nội dung cơ bản, trọng tâm nhằm thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL) trong đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) có chất lượng và hiệu quả.

- Nhằm tuyên truyền, phổ biến pháp luật và các chính sách mới có tác động đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đồng thời, chủ động tuyên truyền, phổ biến trong quá trình tham gia xây dựng, góp ý, phản biện xã hội các cơ chế, chính sách, quy định của cấp ủy, chính quyền ở địa phương có liên quan thiết thực đến quyền, lợi ích và đời sống của đoàn viên, CNVCLĐ theo quy định pháp luật.

- Không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết, ý thức tuân thủ pháp luật, đồng thời nâng cao trách nhiệm của tổ chức Công đoàn cùng với các cấp, ngành trong việc thực thi pháp luật, chủ động phòng, chống mọi hành vi vi phạm pháp luật, bảo đảm trật tự kỷ cương, tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa tại địa phương và doanh nghiệp.

2. Yêu cầu:

- Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ phải được tổ chức thực hiện nghiêm túc, kịp thời, thường xuyên, liên tục và đúng quy định. Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp công đoàn với chính quyền, các cơ quan, ban, ngành và các đoàn thể.

- Trong quá trình triển khai thực hiện tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phải phù hợp, tránh chồng chéo, đảm bảo thiết thực, tiết kiệm và hiệu quả. Nội dung, hình thức tuyên truyền, PBGDPL cần phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến nội dung Bộ Luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; tập trung những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động và hoạt động công đoàn:

+ Về hợp đồng lao động; về thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; về các nguyên tắc của hợp đồng lao động.

+ Tăng cường tính linh hoạt, tự chủ của các bên trong quan hệ lao động về tiền lương thông qua đối thoại, thương lượng, thỏa thuận.

+ Về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và làm thêm giờ.

+ Về đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.

+ Bảo vệ lao động nữ trên cơ sở bảo đảm bình đẳng giới.

+ Quy định về cơ chế giải quyết tranh chấp lao động.

- Ngoài ra, tiếp tục lồng ghép triển khai các nội dung: Luật An ninh mạng, Luật Hôn nhân gia đình; Luật Giao thông đường bộ, Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia,...

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các Luật mới ban hành và có hiệu lực trong năm 2024, năm 2025; tuyên truyền, phổ biến Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Luật Công đoàn; Luật BHXH, BHYT, BHTN và các văn bản hướng dẫn thi hành; Luật Trật tự an toàn giao thông đường bộ; Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Lựa chọn và linh hoạt kết hợp đa hình thức các phương pháp, công cụ, kênh, nền tảng truyền thông truyền thống và hiện đại (loa truyền thanh, phát thanh, Cổng thông tin điện tử, pa-nô, các nền tảng tương tác trên internet, các ứng dụng di động, Facebook, Fanpage, Youtube, Tiktok, Zalo,...) để đảm bảo hiệu ứng tốt nhất và đạt kết quả cao nhất. Sản xuất các sản phẩm với nội dung tuyên truyền ngắn gọn, lan tỏa nhanh, hiệu ứng tốt.

- Hình thức trực tiếp thì tập trung tuyên truyền thông qua tổ chức các cuộc thi, hội thao, hội nghị, tọa đàm, hội diễn, tư vấn pháp luật trực tiếp, qua hoạt động của đội ngũ đoàn viên công đoàn nông cốt,...

- Phối hợp với Phòng Tư pháp, Phòng Nội vụ, Bảo hiểm xã hội và các ngành có liên quan biên soạn tài liệu phong phú nội dung để tuyên truyền cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục khuyến khích việc xây dựng tủ sách pháp luật, giỏ sách luật, ngăn sách pháp luật tại các điểm sinh hoạt văn hóa công nhân trong doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân,...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Triển khai kế hoạch này đến tất cả công đoàn cơ sở trực thuộc. Lập dự trù kinh phí cho từng nội dung để đảm bảo tài chính cho hoạt động tuyên truyền, phổ biến.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL, tích cực tham gia hưởng ứng Ngày Pháp luật. Nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật lao động và công đoàn.

- Thường xuyên tổ chức và phối hợp tuyên truyền, PBGDPL bằng nhiều hình thức truyền thống và phi truyền thống (trên nhóm Zalo Công đoàn Tân Uyên, trên mạng xã hội). Đăng tải các tin, bài tuyên truyền về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ trên Cổng thông tin điện tử của Công đoàn thành phố Tân Uyên.

- Xây dựng kế hoạch hàng quý để triển khai tổ chức thực hiện nội dung kế hoạch này.

- Tổ tư vấn pháp luật thường xuyên cập nhật văn bản pháp luật mới để tuyên truyền, phổ biến. Tư vấn kịp thời và tham gia giải quyết các khiếu nại, thắc mắc của đoàn viên và CNVCLĐ nhằm đảm bảo quyền, lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Cán bộ Văn phòng LĐLĐ thành phố tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả tuyên truyền, phổ biến pháp luật hàng tháng, quý, 6 tháng, năm và báo cáo cho Hội đồng PHPBGDPL thành phố đảm bảo thời gian quy định.

2. Công đoàn cơ sở:

- Trên cơ sở kế hoạch này, xây dựng kế hoạch của cấp mình phù hợp với tình hình, điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chú trọng thêm tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật Giao thông đường bộ, Luật tác hại của rượu, bia... Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến PBGDPL hưởng ứng Ngày Pháp luật 09/11 tại cơ quan, đơn vị.

- Đối với khối doanh nghiệp, chọn lọc những nội dung cơ bản nhất của Bộ Luật Lao động năm 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP, Luật công đoàn năm 2024, Luật bảo hiểm xã hội năm 2024, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động,... để tuyên truyền tới đoàn viên, CNLĐ.

- Tiếp tục sử dụng linh hoạt các hình thức tuyên truyền: xây dựng tủ sách, giỏ sách, ngăn sách pháp luật, phát huy đội ngũ tuyên truyền viên tại cơ sở, tư vấn pháp luật, sử dụng loa truyền thanh, bảng tin nội bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hoạt động của lực lượng đoàn viên công đoàn nông cốt.

Trên đây là Kế hoạch công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động năm 2025 của Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên, đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch cho đơn vị và nghiêm túc thực hiện. Tổng hợp các kết quả thực hiện, lồng ghép trong báo cáo về Liên đoàn Lao động thành phố qua báo cáo hàng quý, năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- TT HĐPH PBGDPL thành phố;
- BCH; UBKT LĐLĐ thành phố;
- CĐCS trực thuộc;
- Công TTĐT;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Hoàng

