

Số: 97/KH-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 24 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 212/KH-LĐLĐ ngày 13/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025; Quyết định số 364/QĐ-LĐLĐ ngày 21/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2025;

Căn cứ Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên về Công tác công đoàn năm 2025,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tăng cường công tác thu hút người lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp và người lao động ở khu vực có quan hệ lao động không chính thức (gọi tắt khu vực phi chính thức) trên địa bàn thành phố vào tổ chức Công đoàn Việt Nam; kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở nhằm mở rộng độ bao phủ tổ chức công đoàn trong lực lượng lao động. Góp phần hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tập trung các giải pháp đẩy nhanh tiến độ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở trong 6 tháng đầu năm 2025. Kết nạp đoàn viên cả hai khu vực quan hệ lao động (chính thức và phi chính thức); phấn đấu đạt chỉ tiêu cao nhất số doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập công đoàn cơ sở; thành lập các nghiệp đoàn cơ sở đạt chỉ tiêu công đoàn cấp trên giao.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức thực hiện phải có hiệu quả, bám chủ đề hoạt động công đoàn năm 2025 “Tập trung phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh”. Đổi mới phương pháp tuyên truyền vận động, thực hiện đạt chỉ tiêu kế hoạch. Phải có đánh giá tình hình thực hiện từng tháng, có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động. Trong đó, hướng dẫn CĐCS doanh nghiệp đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm tăng cường vai trò của công đoàn

về đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, ký kết và thực hiện tốt thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu về phát triển đoàn viên

- Tổng số đoàn viên công đoàn cập nhật đến cuối năm 2024 là 95.336 đoàn viên (trong đó, CĐCS khối doanh nghiệp là 91.943 đoàn viên).

- Phân đầu năm 2025 đạt 105.336 đoàn viên, đảm bảo số lượng phát triển thực tăng là 10.000 đoàn viên, trong đó:

- + Phát triển trong các doanh nghiệp đã có CĐCS là 7.000 đoàn viên.
- + Phát triển trong các doanh nghiệp chưa có CĐCS là 2.900 đoàn viên.
- + Phát triển khu vực lao động phi chính thức là 100 đoàn viên.

2. Chỉ tiêu về thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở

- Phân đầu thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp đã đi vào hoạt động ổn định có từ 20 lao động trở lên tập trung trong Khu công nghiệp Nam Tân Uyên, tăng thêm ít nhất là 24 CĐCS.

- Thành lập ít nhất 01 Nghiệp đoàn cơ sở (NĐCS) ở khu vực lao động phi chính thức, đạt chỉ tiêu do LĐLĐ tỉnh giao.

3. Chỉ tiêu khác

- Giới thiệu 559 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.
- Cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên đạt 100%.
- 100% chủ tịch CĐCS bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ.
- 60% CĐCS doanh nghiệp xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Các cấp Công đoàn thành phố bố trí nguồn lực (nhân lực, tài lực) hợp lý để rà soát, xây dựng phương án tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên. Tập trung nguồn lực thành lập CĐCS ở doanh nghiệp trong khu, cụm công nghiệp và các đơn vị ngoài công lập có sử dụng lao động, chú trọng các doanh nghiệp có số lượng lao động đông đã đi vào hoạt động nhiều năm nhưng chưa thành lập CĐCS. Lấy địa bàn Khu công nghiệp Nam Tân Uyên làm trọng điểm.

- Tiếp tục đổi mới và đa dạng hóa phương thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS. Đổi mới và nâng cao chất lượng lực lượng đoàn viên nòng cốt để tạo sức thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam. Nghiên cứu, biên

soạn tài liệu, ấn phẩm ngắn gọn dễ hiểu để tuyên truyền phát triển đoàn viên phù hợp với từng đối tượng tuyên truyền vận động.

- Đối với các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS, LĐLĐ thành phố tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu cho CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động tiếp tục gia nhập Công đoàn Việt Nam, phấn đấu tăng tỷ lệ đoàn viên đạt đến 100% tổng số công nhân lao động tại doanh nghiệp.

- Phối hợp với chính quyền, các ngành, đoàn thể thành phố; Đảng ủy, UBND các phường khảo sát, thống kê và tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam, vận động liên kết thành lập NĐCS theo từng nhóm lao động cùng ngành nghề.

2. Phát huy các nguồn lực phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Tranh thủ sự hỗ trợ, giúp đỡ, chia sẻ kinh nghiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn trong tỉnh. Tăng cường xây dựng đội ngũ đoàn viên nòng cốt, cộng tác viên, tình nguyện viên để tăng cường nguồn nhân lực có chất lượng phục vụ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn đạt chỉ tiêu.

- Sử dụng và phát huy tối đa nguồn lực tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, NĐCS. Thực hiện chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để đôn đốc kịp thời việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS. Đa dạng các hình thức động viên khen thưởng phù hợp để kịp thời động viên các tập thể, cá nhân tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên. Đề xuất ưu tiên khen thưởng đột xuất đối với tổ chức, cá nhân hoàn thành vượt mức kế hoạch, mục tiêu phát triển đoàn viên.

- Lập kế hoạch cụ thể để khảo sát, tiếp cận, tuyên truyền, chăm lo và vận động người lao động khu vực phi chính thức, tập hợp, kết nạp đoàn viên, thực hiện các bước thành lập NĐCS. Trong quá trình tổ chức thực hiện các bước tiếp cận, tuyên truyền và vận động cần có sự phối hợp chặt chẽ với Cấp ủy, UBND các phường và các ban, ngành, đoàn thể thành phố.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, NĐCS

- Công đoàn thành phố xác định những nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện, tăng cường hướng dẫn từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động. Một số nội dung giải pháp như sau:

- Tập trung triển khai các hoạt động đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giảm bớt những hoạt động không liên quan đến quan hệ lao động. Đổi mới cả về nội dung và hình thức các hoạt động phong trào thiết thực theo hướng có thu hút sự tham gia của số đông đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác quản lý đoàn viên, trong đó tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên.

- Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức của CĐCS theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Ban chấp hành CĐCS trực tiếp chỉ đạo tổ công đoàn, đồng thời tập trung hướng dẫn nâng cao hiệu quả hoạt động từ tổ công đoàn.

- Lập kế hoạch tập huấn chuyên sâu về kiến thức và kỹ năng hoạt động công đoàn cho đội ngũ cán bộ CĐCS khối doanh nghiệp, trong đó chú trọng bồi dưỡng cán bộ chủ chốt của CĐCS và tổ trưởng công đoàn.

- Đổi mới cách thức thương lượng tập thể, đề xuất với người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng tập thể; tham gia xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) đúng quy trình và chất lượng, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong quá trình thương lượng và giám sát thực hiện TULĐTT.

- Hỗ trợ cho Ban Chấp hành CĐCS tham gia xây dựng Quy chế đối thoại (định kỳ, thường xuyên) giữa Ban Chấp hành CĐCS với Chủ doanh nghiệp- Người sử dụng lao động. Duy trì hoạt động mạng lưới cán bộ Tổ công đoàn nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động để kịp thời tham gia giải quyết các vấn đề bức xúc có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

- Sau khi thành lập NĐCS, quan tâm chăm lo thường xuyên đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên; tuyên truyền, cung cấp thông tin pháp luật cho đoàn viên; tổ chức các hoạt động thiết thực, linh hoạt và phù hợp với đoàn viên, người lao động. Sau thành lập, báo cáo bài học kinh nghiệm và tổ chức nhân rộng. Kết quả thực hiện báo cáo định kỳ đến LĐLĐ tỉnh theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cấp cơ sở. Thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS (gọi tắt là Ban Chỉ đạo). Ban Chỉ đạo do đồng chí Chủ tịch là Trưởng ban chỉ đạo, đồng chí Phó chủ tịch là Phó ban chỉ đạo, một số cán bộ công đoàn là thành viên.

- Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xây dựng kế hoạch cụ thể để phối hợp, thực hiện các bước tiến hành khảo sát, tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập NĐCS. Thẩm định, công nhận việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động và công nhận việc thành lập CĐCS, NĐCS theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS, NĐCS hoạt động ngay sau khi thành lập đạt hiệu quả cao nhất. Định kỳ đánh giá tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch. Báo cáo LĐLĐ tỉnh và Ban Chấp hành cùng cấp theo quy định.

- Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố sử dụng nguồn kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn đúng mục đích, hiệu quả và đảm bảo các quy định. Chỉ đạo bộ máy quản lý tài chính công đoàn các cấp lập dự toán kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS theo chỉ tiêu kế hoạch này; công tác mở hội nghị đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ phát triển đoàn viên cho cán bộ các cấp.

- Ban Chỉ đạo phân công cụ thể cho các tập thể, cá nhân và giao nhiệm vụ các cán bộ thực hiện khảo sát, nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động; thực hiện các chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, NĐCS theo kế hoạch này. Thường xuyên soát, nắm chắc tình hình biến động để cập nhật đoàn viên, người lao động của các CĐCS doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý. Chỉ đạo cán bộ công đoàn thực hiện cách tiếp cận từ người lao động, từ dưới lên trên nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc phía người sử dụng lao động, gắn việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS doanh nghiệp với thương lượng tập thể.

2. Công đoàn cơ sở

- Trên cơ sở kế hoạch này, tăng cường các biện pháp phù hợp để tuyên truyền, vận động người lao động vào tổ chức công đoàn, nâng tỷ lệ đoàn viên ở mức cao nhất trên tổng số người lao động ở doanh nghiệp.

- Chủ động, tích cực đổi mới cơ cấu tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, phân công cán bộ cụ thể để thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo đạt chỉ tiêu theo Kế hoạch này. Phát hiện đoàn viên ưu tú, lập danh sách gửi về công đoàn cấp trên để tổng hợp giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp. Kết quả thực hiện báo cáo về công đoàn cấp trên theo thời gian quy định¹.

Trên đây là kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên./.

Nơi nhận:

- VP LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- BCH, UBKT LĐLĐ thành phố;
- CĐCS trực thuộc;
- Cổng TTĐT;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lưu Thị Tuyết Trinh

¹ Báo cáo tháng vào ngày 26; báo cáo quý vào ngày 26 của tháng cuối của quý; báo cáo năm hoàn thành vào ngày 26/11. Thời điểm chốt số liệu báo cáo thống nhất là ngày 25 hàng tháng, những số liệu của những ngày còn lại của tháng được tính vào tháng sau liền kề.