

Số: 94 /KH-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 10 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn thành phố Tân Uyên năm 2025

Căn cứ Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/12/2020 Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) “về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới”; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Căn cứ Chương trình hành động số 01/CTr-TLĐ ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn và Chương trình hành động số 58-CTr/TU ngày 11/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 16/12/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, ban hành kèm theo Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ, ngày 08/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;

Thực hiện Chương trình số 08/Ctr-LĐLĐ ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên về Công tác công đoàn năm 2025,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn thành phố Tân Uyên năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nhằm thực hiện cụ thể hóa nội dung trong ba khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 – 2028. Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ CĐCS năng lực, bản lĩnh và hoạt động khoa học, thực tiễn và sáng tạo. Không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho cán bộ Công đoàn thành phố Tân Uyên đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Trang bị, bổ sung kiến thức, nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn và phương pháp hoạt động công đoàn; trình độ theo tiêu chuẩn ngạch công chức cho cán bộ công đoàn chuyên trách; nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, cán bộ công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Yêu cầu:

- Việc xây dựng và triển khai kế hoạch, nội dung và chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn phải thực hiện theo Nghị quyết, Chương trình, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tổ chức, tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, sát với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn, công đoàn và nhu cầu cán bộ cần được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn.

II. CHỈ TIÊU

1. 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ, phương pháp hoạt động công đoàn.

2. 100% chủ tịch/phó chủ tịch CĐCS khối hành chính-sự nghiệp được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt nâng cao nhận thức về đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, thời cơ và thách thức của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng, nhiệm vụ của công đoàn trong công tác tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; công tác giám sát, phản biện xã hội; công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng CĐCS vững mạnh.

3. 95% chủ tịch/phó chủ tịch CĐCS khối doanh nghiệp được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn các chuyên đề về: công tác tổ chức, cán bộ công đoàn và xây dựng CĐCS vững mạnh; công đoàn tham gia xây dựng Đảng; công tác quản lý tài chính công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật về lao động và công đoàn; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể; ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể...

4. 90% cán bộ công đoàn (gồm phó chủ tịch/phó chủ tịch, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra) được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt nâng cao nhận thức về đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới; được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh.

III. NỘI DUNG

1. Về đối tượng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

- Cán bộ công đoàn chuyên trách LĐLĐ thành phố.

- Cán bộ công đoàn không chuyên trách, gồm: Ủy viên Ban chấp hành, ủy ban kiểm tra LĐLĐ thành phố; Ủy viên Ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, kế toán, thủ quỹ, tổ trưởng/tổ phó CĐCS.

2. Về nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

- Những vấn đề mới về tổ chức Công đoàn Việt Nam; kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn; yêu cầu về xây dựng tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Những cơ hội, thách thức và vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh hiện nay; đổi mới công tác truyền thông công đoàn; một số chính sách liên quan đến lao động nữ.

- Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn năm 2024 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam (mới), Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, Luật an toàn vệ sinh lao động; các văn bản hướng dẫn (mới) liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động...

- Công đoàn với Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; công đoàn tham gia thương lượng tập thể, đàm phán, ký kết thỏa ước lao động tập thể; một số nội dung về công tác thi đua - khen thưởng của tổ chức công đoàn.

- Chuyên sâu về kỹ năng thương lượng tập thể; ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Nội dung tập trung thương lượng về tiền lương, thưởng, ăn giữa ca; về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi. Nắm quy trình giải quyết tranh chấp lao động và trách nhiệm của CĐCS trong xây dựng quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Lý luận và nghiệp vụ công đoàn về công tác vận động, phát triển, quản lý đoàn viên; công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động; về kiểm tra, giám sát công đoàn; công tác quản lý tài chính, tài sản, thanh quyết toán và chế độ kế toán đối với CĐCS trực thuộc.

- Cập nhật cơ sở dữ liệu đoàn viên vào phần mềm của Tổng Liên đoàn; về công tác văn thư, lưu trữ, thống kê số liệu; quy trình thực hiện việc đăng ký cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

3. Về phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

- Chú trọng đổi mới phương pháp, với đa hình thức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn theo hướng tăng cường sử dụng phương pháp đào tạo tích cực, thông qua việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng theo chuyên đề, hội thảo, tọa đàm, hội thi, báo cáo điển hình tiên tiến..., nhằm chia sẻ kinh nghiệm, phổ biến rộng rãi kinh nghiệm thực tiễn trong hoạt động của từng loại hình CĐCS.

- Xây dựng, hình thành đội ngũ báo cáo viên theo 2 cấp công đoàn (cấp trên trực tiếp cơ sở và cấp CĐCS) trong đó quan tâm lựa chọn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho một số chủ tịch CĐCS có quá trình rèn luyện, trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, nơi có nhiều đoàn viên, để tham gia làm báo cáo viên của công đoàn cấp trên, nhằm chia sẻ kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, kỹ năng và phương pháp hoạt động công đoàn và xử lý các tình huống trong quan hệ lao động.

4. Về thời gian đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

- Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách: tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh tổ chức nhằm bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành công đoàn, quy định mới của pháp luật về lao động, về quan hệ lao động, quy định của Tổng Liên đoàn, lý luận chính trị,....

- Đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách: căn cứ số lượng cán bộ công đoàn, mở ít nhất 5 lớp/hội nghị đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn. Đối tượng tập trung cho chủ tịch, kế toán, chủ nhiệm UBKT; thời gian phù hợp theo từng nội dung, chuyên đề và đối tượng được tập huấn, bồi dưỡng, hình thức trực tiếp.

5. Về kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

Xây dựng, lập dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đảm bảo cho các hội nghị/lớp, sử dụng từ nguồn tài chính theo phân cấp, theo quy định của Tổng Liên đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố:

- Xây dựng, ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 và phổ biến đến công đoàn cơ; cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng cấp tỉnh tổ chức theo từng vị trí quản lý và vị trí việc làm cho cán bộ công đoàn chuyên trách;

- Phân kỳ xây dựng các kế hoạch cụ thể, tổ chức bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn không chuyên trách. Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

- Lập dự toán cho việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và thanh quyết toán theo quy định của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Công đoàn cơ sở:

Triển khai phổ biến kế hoạch, cử cán bộ công đoàn đứng thành phần để tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn của cấp trên.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn công đoàn thành phố Tân Uyên, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố đề nghị cán bộ công đoàn chuyên trách và các CĐCS trực thuộc triển khai tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- VP và các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- Ban TT UBMTTQ VN thành phố;
- BCH, UBKT LĐLĐ thành phố;
- CĐCS trực thuộc;
- Công TTĐT;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Hoàng