

Số: 08 /CTr-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 13 tháng 02 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH **Công tác công đoàn năm 2025**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Thông báo số 131/TB-LĐLĐ ngày 09/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2025; Chương trình số 21/CTr-LĐLĐ ngày 12/02/2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về chương trình công tác công đoàn năm 2025,

Căn cứ Chương trình hành động số 01/CTr-LĐLĐ ngày 19/9/2023 về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Tân Uyên lần thứ X, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) xây dựng chương trình công tác công đoàn năm 2025, như sau:

I. CHỦ ĐỀ, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Chủ đề: “Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”.

2. Các nhiệm vụ chủ yếu:

- Tiếp tục tập trung thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn thành phố Tân Uyên, Đại hội XI Công đoàn tỉnh Bình Dương, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Chương trình số 58-CTr/TU của Tỉnh ủy Bình Dương ngày 11/01/2022 về thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tổ chức tuyên truyền, tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước: Kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), kỷ niệm 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025), kỷ niệm 50 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025), kỷ niệm 80 năm Ngày Cách mạng tháng Tám thành công và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2025),... Tích cực tuyên truyền đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

- Quán triệt, triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi) năm 2024. Tích cực nghiên cứu và tham gia đề xuất, xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, như: Luật Việc làm (sửa đổi), các văn bản hướng

dẫn thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi). Quán triệt, triển khai Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII) đến công đoàn cơ sở (CĐCS).

- Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Triển khai có hiệu quả các giải pháp về “Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới”.

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

- Tăng cường công tác thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, góp phần tạo nguồn lực đủ mạnh cho các hoạt động Công đoàn thành phố.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

- Tập trung, phấn đấu phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập CĐCS ở các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên, nghiệp đoàn cơ sở khu vực lao động phi chính thức đạt và vượt theo chỉ tiêu Thành ủy và LĐLĐ tỉnh giao.

- Có 100% Ủy viên Ban chấp hành CĐCS được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Phấn đấu có từ 90% trở lên CĐCS khởi hành chính-sự nghiệp và có từ 75% trở lên CĐCS khối doanh nghiệp được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

- Có 100% CĐCS các đơn vị hành chính-sự nghiệp phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, lao động năm 2025 và phấn đấu ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động năm theo quy định.

- Ít nhất 75% CĐCS doanh nghiệp tổ chức thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Có từ 85% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Có 100% CĐCS Khởi hành chính sự nghiệp, ít nhất 85% CĐCS Khối Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Kiện toàn, củng cố và ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quân chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phân đầu 100% nữ đoàn viên CĐCS khối hành chính-sự nghiệp và từ 50% nữ đoàn viên CĐCS doanh nghiệp đăng ký và thực hiện tốt phong trào thi đua hai giỏi “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”.

- Có từ 80% CĐCS doanh nghiệp tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2025.

- Đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

- Giới thiệu 560 đoàn viên ưu tú, trong đó bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

- Phân đầu thực hiện đạt và vượt các nhóm chỉ tiêu theo quyết định giao chỉ tiêu năm 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương.

III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

- Phát động các cấp Công đoàn thành phố thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của Đảng, đất nước và đại hội đảng các cấp; tập trung các hoạt động thi đua yêu nước thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng (2021 - 2026). Tổ chức tốt hội nghị thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tiến tới Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI và Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị và triển khai nội dung học tập chuyên đề năm 2025 gắn với nâng cao vai trò của đoàn viên công đoàn trong việc nêu gương và đề xuất biểu dương, khen thưởng các gương tiêu biểu trong lao động, học tập và gương “Người tốt, việc hay” trong đội ngũ đoàn viên, CNVCLĐ. Thực hiện có hiệu quả công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

- Quán triệt các cấp Công đoàn thành phố thực hiện các giải pháp trong Nghị quyết đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033. Phân đầu phủ kín CĐCS trong tất cả các doanh nghiệp đủ điều kiện. Tổ chức bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là đội ngũ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể. Xét chọn và đề xuất Công đoàn cấp trên trao tặng kỷ niệm chương “*Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn*”.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp đề ra trong Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn doanh

ngoại khu vực nhà nước. Tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, CNLĐ, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ (Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022). Chủ động đề xuất và tham gia với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp đào tạo lại, đào tạo nâng cao để công nhân làm chủ công nghệ mới, thích ứng với những thay đổi về công nghệ sản xuất, về làm việc trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và chuyển đổi số, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất – kinh doanh.

- Triển khai các giải pháp “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể, giai đoạn 2024 - 2028” theo Chương trình của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; Chủ động thực hiện các giải pháp để tạo điều kiện thuận lợi cho CĐCS tiến hành đàm phán, thương lượng tập thể, trọng tâm là về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Luật Thực hiện dân chủ cơ sở, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn. Chú trọng công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc và hội nghị người lao động đối với doanh nghiệp.

- Phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm chăm lo ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động. Tăng cường phúc lợi và thu hút, tập hợp người lao động vào tổ chức công đoàn. Tập trung nguồn lực để triển khai các hoạt động lớn trong năm: “Tháng Công nhân” năm 2025; kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7; chương trình đối thoại giữa lãnh đạo Đảng, Nhà nước với đoàn viên, người lao động; chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

- Thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XI về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước. Tổ chức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công sở nhằm thực hiện chủ đề “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở*”. Triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục và thực hiện các phong trào trong CNVCLĐ. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác bình đẳng giới; nâng cao chất lượng hoạt động của Nữ công.

- Tập huấn chuyên đề, bồi dưỡng nghiệp vụ cho Ủy viên UBKT và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra, giám sát. Tham mưu, giúp việc cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác khác liên quan. Nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tài chính công đoàn; tăng cường đi cơ sở để hướng dẫn công tác tài chính, tập trung cho các đơn vị có số lao động đông, quỹ công đoàn lớn. Nâng cao tỷ lệ xây dựng Dự toán, Quy chế thu chi và báo cáo quyết toán tại cơ sở, thực hiện báo cáo tài chính theo đúng quy định và kịp thời.

- Tập trung kiểm tra, giám sát công đoàn trong việc thực hiện các quy chế, quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng, công khai minh bạch tài chính của CĐCS. Kiểm tra khi tổ chức hoặc cán bộ, đoàn viên công đoàn có dấu hiệu sai phạm về Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn. Thực hiện giám sát Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm nắm bắt tình hình, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình hoạt động Công đoàn.

- Các cấp Công đoàn thành phố thường xuyên cập nhật, nắm bắt thông tin tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp hay xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, có nguy cơ mất an toàn lao động, gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, đang và có nguy cơ ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, chủ bỏ trốn, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội... tham mưu kịp thời với cấp ủy chỉ đạo chính quyền, chuyên môn các cấp phối hợp thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xây dựng các kế hoạch năm cụ thể hóa chương trình công tác công đoàn năm 2025 để triển khai các cấp Công đoàn thành phố tổ chức thực hiện.

- Các đồng chí UVBCH, UVUBKT, Văn phòng, cán bộ công đoàn chuyên trách căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra CĐCS trong việc xây dựng các kế hoạch năm và triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng và hiệu quả; định kỳ hàng tháng, quý, hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện.

- Cán bộ Văn phòng tổng hợp tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố báo cáo gửi Ban Thường vụ Thành ủy Tân Uyên (qua Ban Dân vận Thành ủy) và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng LĐLĐ tỉnh) theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Liên đoàn Lao động thành phố; căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị, doanh nghiệp, ban chấp hành CĐCS xây dựng các kế hoạch để cụ thể hóa từng nội dung để triển khai thực hiện hiệu quả.

- Định kỳ báo cáo kết quả hoạt động hàng tháng, quý vào ngày 10, báo cáo 06 tháng vào ngày 20/5/2025; báo cáo năm vào ngày 10/11/2025 (có số liệu minh họa) và thực hiện các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu gửi về LĐLĐ thành phố đảm bảo đúng thời gian theo quy định.

Trên đây là nội dung Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố./.

Nơi nhận:

- Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng Thành ủy;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- BCH; UBKT LĐLĐ thành phố;
- CDCS trực thuộc;
- Công TTĐT;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lưu Thị Tuyết Trinh

