

Số: 353 /LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 25 tháng 12 năm 2024

V/v đề nghị phối hợp năm, thực hiện và báo cáo tình hình quan hệ lao động, tiền lương, thưởng; công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025.

Kính gửi: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp.

Căn cứ Công văn số 833/LĐLĐ ngày 15/11/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về việc tăng cường công tác chăm lo và tham gia ổn định quan hệ lao động; Kế hoạch số 80/KH-LĐLĐ ngày 29/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động thành phố Tân Uyên nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025,

Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) đề nghị Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp (CĐCS) phối hợp tổ chức thực hiện tốt kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của doanh nghiệp và lưu ý thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

1. Ban chấp hành CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động (NSDLĐ) về chế độ tiền lương, theo hướng chi trả lương đầy đủ cho người lao động trước Tết; đề xuất tiền thưởng cuối năm cho người lao động và mức thưởng hợp lý, phù hợp kết quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp cũng như năng suất làm việc từng người. Tuyên truyền, vận động, có chế độ động viên đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết nguyên đán.

2. Ban chấp hành CĐCS đề xuất với NSDLĐ thực hiện phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật lao động. Phối hợp thông báo công khai cho người lao động biết: kế hoạch trả lương, trả thưởng cũng như các khoản trợ cấp, hỗ trợ trong dịp Tết (tặng quà, hỗ trợ tiền hoặc vé tàu, vé xe cho người lao động về quê), thời gian nghỉ Tết (Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2025). Không để xảy ra tình trạng chậm thông báo hoặc thông báo nhưng chi trả không đúng, không đầy đủ dẫn đến người lao động bức xúc, phát sinh tranh chấp lao động. Giữ gìn bảo đảm an ninh trật tự trong doanh nghiệp, trong lao động sản xuất.

3. Ban chấp hành CĐCS đề xuất, phối hợp với NSDLĐ tiếp tục phát động các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh; kịp thời vinh danh, động viên khen thưởng cá nhân điển hình tiên tiến¹.

¹ Thực hiện theo Kế hoạch số 81/KH-LĐLĐ ngày 29/10/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Tân Uyên.

4. Ban chấp hành CĐCS tích cực tham gia, phối hợp thực hiện tốt quy chế thực hiện dân chủ cơ sở, theo đó kết hợp tổ chức đối thoại định kỳ với Hội nghị người lao động năm 2025. Cần bổ sung: kết quả thương lượng tập thể, sửa đổi, bổ sung ký kết Thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi hơn quy định pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

Đề nghị CĐCS quan tâm thực hiện, đồng thời tổ chức nắm chắc thông tin, phản ánh, báo cáo kịp thời về LĐLĐ thành phố tình hình quan hệ lao động, công tác chăm lo. Báo cáo kết quả thực hiện *(theo mẫu)* từ ngày 03/01/2025 đến ngày 10/01/2025 để Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố kịp thời tổng hợp đánh giá, chỉ đạo và đề xuất khen thưởng./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- VP, Ban Dân vận Thành ủy;
- Phòng LĐ TB&XH thành phố;
- BCH, UBKT LĐLĐ thành phố;
- Công TTĐT CĐ thành phố;
- Như Kính gửi (477 CĐCS DN);
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Hoàng

