

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình số 05/CT-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, các cấp công đoàn đã tích cực triển khai công tác đối thoại, thương lượng tập thể và đạt được kết quả trên nhiều mặt. Công tác đối thoại được triển khai rộng khắp tại các cấp, giải quyết được nhiều vấn đề lớn, thiết thực, tác động đến đông đảo đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn. Công tác thương lượng tập thể ngày càng đi vào thực chất, hiệu quả, tăng mạnh về số lượng và chất lượng thỏa ước lao động tập thể, qua đó góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bình Dương. Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác đối thoại, thương lượng tập thể của các cấp công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế cần phải khắc phục và có các giải pháp đồng bộ, tổng thể trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình số 05/CT-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao số lượng và chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể;
- Xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của cán bộ công đoàn các cấp;
- Đầu tư đủ nguồn lực để thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần tạo việc làm bền vững, cải thiện tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cho đoàn viên, người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu hàng năm

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.
- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động đề xuất với Cấp ủy, chính quyền cùng cấp (nếu có) tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đối thoại, tiếp xúc,

gặp gỡ đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương, các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu tổ chức hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Tỉnh ủy, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, HĐND, UBND tỉnh, các sở, ngành chức năng với đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát hoặc phối hợp với cơ quan chức năng giám sát ít nhất 10% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp về việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

2. Chỉ tiêu đến năm 2028

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động đề xuất với cấp ủy (nếu có), chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn ít nhất 02 cuộc.

- Ít nhất 83% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Thỏa ước lao động tập thể bao phủ ít nhất 85% tổng số người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn trong toàn tỉnh.

- Ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể do tổ chức công đoàn ký kết hoặc tham gia ký kết được xếp loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn ký kết ít nhất 01 bản thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia (nhóm doanh nghiệp).

- Phân đấu 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị được tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng chủ trương của Đảng, tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến đoàn viên, người lao động, tổ chức công đoàn

- Tham mưu với các cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp ban hành các chủ trương, triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp chính quyền, chuyên môn hỗ trợ nguồn lực, về tổ chức và hoạt động công đoàn, quan hệ lao động, đối thoại và thương lượng tập thể.

- Tập trung tham gia xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, chế độ thai sản, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, nhà ở, thiết chế văn hóa, chính sách phúc lợi, an sinh xã hội dành cho người lao động; các chính sách đối với lao động làm việc trong các ngành, nghề nặng nhọc, độc hại; xử phạt vi phạm hành chính; xác định tiền lương tối thiểu đảm bảo mức sống tối thiểu; điều chỉnh vùng áp dụng tiền lương tối thiểu...

- Tham gia đánh giá việc thực hiện Bộ luật Lao động 2019; nghiên cứu,

đề xuất mô hình phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể hiệu quả; nghiên cứu, đề xuất thời gian làm việc hàng tuần ít hơn 48 giờ, tăng thêm ngày nghỉ hàng năm có hưởng lương..., từ đó đề xuất sửa đổi, bổ sung các nội dung quy định pháp luật lao động.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham gia với các cơ quan, đơn vị xây dựng, ban hành các khuyến nghị về tiền lương, bố trí thời gian làm việc phù hợp, thực hiện thời gian làm việc hàng tuần ít hơn 48 giờ, bữa ăn ca của người lao động...

2. Nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể

- Tăng cường tuyên truyền về vai trò, tác dụng, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể đối với việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững doanh nghiệp; chú trọng truyền thông trực quan, qua mạng xã hội, giới thiệu các điển hình và mô hình tiêu biểu.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông thường xuyên, kịp thời tuyên truyền, đưa tin, giới thiệu về tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể, các điển hình, mô hình hay, cách làm tốt, doanh nghiệp, đơn vị, công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tuyên truyền, giới thiệu các doanh nghiệp, đơn vị có thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi... trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội trong và ngoài hệ thống.

- Tổ chức biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các doanh nghiệp, công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Định kỳ 05 năm/02 lần tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Vận động doanh nghiệp tích cực tham gia Chương trình "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, phối hợp Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam.

3. Thực hiện có hiệu quả, đi vào chiều sâu công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức công đoàn

- Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy (nếu có), phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đại diện người sử dụng lao động tuyên truyền nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền dân chủ của người lao động. Bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn về quy định pháp luật, kỹ năng đối thoại, thực hiện dân chủ ở cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong việc tham gia với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc. Công đoàn cấp trên tăng cường hỗ trợ công đoàn cơ sở về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại cấp huyện, cấp khu công nghiệp. Liên đoàn lao động tỉnh đề xuất với lãnh đạo tỉnh tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn vào dịp Tháng Công nhân hoặc thời gian phù hợp.

- Tiếp tục phối hợp với các sở, ban, ngành ở tỉnh định kỳ tổ chức Hội nghị tiếp xúc, gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với người lao động, cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động, Diễn đàn người lao động, Chương trình đối thoại Tháng 5...

- Thí điểm các mô hình đối thoại ngoài doanh nghiệp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đối thoại với các nhãn hàng, công ty toàn cầu có chuỗi cung ứng tại địa phương, với các doanh nghiệp sử dụng đông lao động, có chi nhánh tại nhiều địa phương, các hiệp hội doanh nghiệp nước ngoài tại Việt Nam...; thí điểm tổ chức đối thoại đồng loạt, cùng một thời điểm tại các doanh nghiệp trong cùng một hoặc một số khu công nghiệp, trong tỉnh hoặc một số tỉnh, thành phố (vùng) hoặc toàn quốc, về cùng một hoặc một số nội dung.

4. Tổ chức thương lượng tập thể nhiều cấp độ, với nhiều đối tác; mở rộng độ bao phủ; nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể

- Tập trung ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật. Đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động; tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bảo vệ thai sản; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn.

- Chỉ đạo, thực hiện thống nhất định kỳ hàng năm rà soát, đánh giá việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, từ đó, căn cứ tình hình thực tế đề xuất thương lượng sửa đổi, bổ sung hoặc ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể, nhất là các bản thỏa ước lao động tập thể sắp hết hạn và hết hạn.

- Xây dựng, ban hành, cung cấp các báo cáo, khuyến nghị, hướng dẫn, chính sách chung, các thông tin, dữ liệu có liên quan về thương lượng tập thể hàng năm, theo giai đoạn, theo ngành nghề, nhóm vấn đề phù hợp với chủ đề hoạt động hàng năm của Liên đoàn Lao động tỉnh và điều kiện kinh tế - xã hội để các cấp công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện thống nhất thương lượng tập thể có nhiều

doanh nghiệp tham gia, tập trung vào các ngành dệt may, da giày, điện tử, chế biến gỗ,... Khuyến khích các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia phù hợp với điều kiện, đặc thù của địa phương, đơn vị, ngành.

- Thực hiện phân loại, đánh giá chính xác, thực chất chất lượng thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể. Cập nhật phần mềm Thư viện thỏa ước lao động tập thể và chia sẻ dữ liệu tới các cấp công đoàn.

- Thí điểm mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, tham gia thương lượng tập thể tại các doanh nghiệp có đông lao động; tổ chức thương lượng tập thể đồng loạt, cùng thời điểm tại các doanh nghiệp chung chủ sở hữu, cùng nhãn hàng, nhà cung ứng, chuỗi cung ứng, trong phạm vi một tỉnh, thành phố, nhiều tỉnh, thành phố (theo vùng), toàn quốc; thương lượng tập thể có sự tham gia hỗ trợ của nhãn hàng, nhà mua hàng quốc tế; mở rộng thỏa ước lao động tập thể ngành Dệt may Việt Nam với sự tham gia, phối hợp của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố.

- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với quá trình thương lượng tập thể có sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu, đánh giá các quy định pháp luật, vai trò, năng lực của công đoàn tổ chức và lãnh đạo đình công. Nghiên cứu, xây dựng, hướng dẫn, thí điểm tổ chức các hành động tập thể ủng hộ quá trình thương lượng tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất đưa vào chương trình phối hợp với các sở, ban, ngành về việc thanh tra, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị, trong đó có nội dung về thương lượng tập thể, thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Hằng năm, công đoàn cấp trên thực hiện giám sát công đoàn cơ sở, doanh nghiệp, đơn vị trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong đối thoại, thương lượng tập thể

- Xây dựng, củng cố đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, trình độ, kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp, chú trọng tới đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có từ 2.500 lao động trở lên.

- Tiếp tục duy trì, mở rộng mạng lưới đội ngũ chuyên gia – giảng viên về thỏa ước lao động tập thể; định kỳ hàng năm tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật thông tin, kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ chuyên gia- giảng viên để phục vụ hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại địa phương, đơn vị và theo sự bố trí, huy động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về kiến thức và kỹ năng thương lượng tập thể, tiền lương, định mức lao động, thang lương, bảng lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn, ngoại ngữ..., đặc biệt là

cán bộ công đoàn cơ sở.

- Xây dựng, ban hành, phổ biến các video, tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ, chuyên môn, cẩm nang, khuyến nghị, chỉ dẫn về thực hiện dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, tiền lương, định mức lao động, thang lương, bảng lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động...

- Xây dựng, tổ chức và vận hành các nhóm công đoàn cơ sở theo loại hình doanh nghiệp, ngành nghề, khu vực địa lý, khu công nghiệp, quốc gia đầu tư, chuỗi cung ứng, nhân hàng... để thường xuyên chia sẻ thông tin, kinh nghiệm, mô hình và cách thức đối thoại, thương lượng tập thể hiệu quả.

6. Bố trí đủ nguồn lực thực hiện hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

- Tiếp tục tham gia nghiên cứu, ban hành mới, sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định chi tài chính cho hoạt động tham gia xây dựng quy chế thực hiện dân chủ và thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức hành động tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công phù hợp với thực tế; quy định cụ thể nội dung chi, mức chi Quỹ đại diện, bảo vệ. Hướng dẫn việc chi tài chính cho công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Bố trí ổn định cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác quan hệ lao động và làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể; tiếp tục chỉ đạo việc thành lập, tạo cơ chế hoạt động cho các Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động để thực hiện các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể.

- Thành lập nhóm chuyên gia hỗ trợ đối thoại, thương lượng tập thể theo vùng, khu vực, lĩnh vực, ngành nghề... để hỗ trợ cho các công đoàn cơ sở, đơn vị khi cần thiết. Thành phần gồm cán bộ công đoàn các cấp, các chuyên gia ngoài hệ thống công đoàn.

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các chính sách, công cụ bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở, bố trí nguồn lực hỗ trợ chủ tịch công đoàn cơ sở về thu nhập, việc làm khi bị mất việc làm do thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công; nghiên cứu, xây dựng mức phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở phù hợp với thực tiễn hoạt động tại cơ sở.

- Vận động, khai thác, quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các nguồn lực từ đối tác quốc tế, các tổ chức phi chính phủ hỗ trợ hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể của tổ chức Công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình và chỉ đạo việc nghiên cứu, phổ biến, tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn căn cứ Chương trình của Tổng Liên đoàn và kế hoạch triển khai thực hiện Liên đoàn Lao động tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

- Thành lập Ban Chỉ đạo triển khai Chương trình do 01 đồng chí Phó Chủ

tịch Liên đoàn Lao động tỉnh làm Trưởng Ban; đồng chí Trưởng Ban Chính sách Pháp luật làm Phó ban Thường trực; đồng chí Trưởng Ban Tài chính làm Phó ban. Thành viên là đại diện lãnh đạo các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra của Liên đoàn Lao động tỉnh, đại diện lãnh đạo một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 01 đồng chí đại diện Trung tâm Tư vấn Pháp luật; 01 đồng chí chuyên viên Ban Chính sách pháp luật LĐLĐ tỉnh là thành viên kiêm Thư ký Ban Chỉ đạo triển khai Chương trình.

- Đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, thúc đẩy, kiểm tra, giám sát, việc đối thoại, thương lượng tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc phân cấp quản lý; ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực thực hiện hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể tại cấp mình.

- Bố trí kinh phí, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch triển khai Chương trình này.

- Giao Văn phòng, các ban căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật tham mưu cho Ban Thường vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện kế hoạch triển khai Chương trình này.

- Đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch triển khai Chương trình và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) trước ngày 30/11 hằng năm.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Chương trình và chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, xây dựng kế hoạch cụ thể, tùy vào điều kiện, khả năng của từng đơn vị mà có thể thành lập Ban chỉ đạo và tổ chức thực hiện tại cấp mình.

- Đề xuất với cấp ủy (nếu có), phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát, việc đối thoại, thương lượng tập thể tại công đoàn cơ sở; ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có uy tín, đủ năng lực thực hiện hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, tập huấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý thực hiện đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung Chương trình tại cấp mình.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa vào kế hoạch, chương trình công tác hàng năm và tổ chức triển khai tới toàn bộ đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng ban chấp hành, cán bộ công đoàn cơ sở, nhóm công nhân nòng cốt để hỗ trợ, tham gia hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mong muốn của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp để tham gia thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên để tổng hợp, hỗ trợ.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Chương trình số 05/CT-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”. Đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật) để giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nơi nhận:

- ĐCT- Ban QHLD TLĐ.LĐVN;
- Đ/c Bùi Thanh Nhân, UVTV
Trưởng Ban Dân vận TU,
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Văn phòng UB.MTTQ VN tỉnh;
- Các Sở, ngành trực thuộc UBND tỉnh;
- Thành ủy, Huyện ủy;
- UBND các huyện, thành phố;
- Thường trực và các Ban LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp CS;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, CSPL, Hoan cs.

Nguyễn Hoàng Bảo Trân