

Số: **148** /KH-LĐLĐ

Bình Dương, ngày 17 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025; Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLĐ tỉnh) ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy và an toàn.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự ủng hộ của các cấp ủy, chính quyền, sở, ngành, các doanh nghiệp đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết; vận động các tổ chức, cá nhân hảo tâm, doanh nghiệp, chính quyền địa phương ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết; ĐV, NLĐ là cán bộ công đoàn cơ sở khó khăn, tham gia tích cực hoạt động công đoàn (*xét hỗ trợ vé tàu, vé xe, vé máy bay...*).

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp; ĐV,

NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, những vùng kinh tế, xã hội còn khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng....

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Tỉnh Đảng bộ Bình Dương lần thứ XII và Đại hội đại biểu Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

Những năm qua, bên cạnh vai trò đại diện, bảo vệ, các cấp công đoàn đã làm tốt nhiệm vụ “chia sẻ” giữa ĐV, NLĐ với gia đình, với doanh nghiệp, các cấp công đoàn và đồng hành cùng Chính phủ, chính quyền các cấp. Qua đó, tăng cường niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp ĐV, NLĐ gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Tỉnh Đảng bộ Bình Dương lần thứ XII và Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của các Cấp ủy Đảng, các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho ĐV, NLĐ, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán của dân tộc, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh và công cuộc xây dựng, bảo vệ tổ quốc Việt Nam giàu mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi ĐV, NLĐ, các cấp công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn tiếp tục được tổ chức đa dạng, phong phú, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong ĐV, NLĐ, tổ chức Công đoàn ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2025, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết Đại hội đại biểu Tỉnh Đảng bộ Bình Dương lần thứ XI, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và chào mừng Đại hội đảng các cấp.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”, tập trung tại cấp cơ sở và cấp trên cơ sở phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo an toàn, tiết

kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia.

Đối với công đoàn cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLĐ, doanh nghiệp bố trí được nguồn lực, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh....

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với một số hoạt động cụ thể như khai mạc Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” ở các khu công nghiệp và các địa điểm có đông ĐV, NLĐ, có điều kiện thuận lợi để ĐV, NLĐ tham gia, tổ chức phát động Chương trình “Chuyến xe Công đoàn - Xuân 2025”...

Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh: Tổ chức phát động Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với một số hoạt động cụ thể như khai mạc Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”, tổ chức phát động Chương trình “Chuyến tàu Công đoàn - Xuân 2025”, “Chuyến xe Công đoàn - Xuân 2025”,...

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán 2025, nhất là ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thăm, tặng quà cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp; tham mưu với Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành thăm, chúc Tết, tặng quà cho ĐV, NLĐ trên địa bàn tỉnh.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo phân cấp quản lý tổ chức thăm, tặng quà cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp; tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp thăm, chúc Tết, tặng quà cho ĐV, NLĐ trên địa bàn, của đơn vị.

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho ĐV, NLĐ của doanh nghiệp, đơn vị.

3. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp với điều kiện, nguồn lực của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tiếp nhằm cung cấp các mặt hàng, dịch vụ thiết yếu, chất lượng với giá ưu đãi, tặng phiếu mua hàng, tặng sản phẩm với giá “0 đồng”, giảm giá, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tặng quà, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí,... cho ĐV, NLĐ (có kế hoạch cụ thể riêng). Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ chỉ đạo của công đoàn cấp trên, điều kiện, khả năng, cân đối nguồn kinh phí để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp tại cấp mình.

4. Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, máy bay, phương tiện cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Chương trình “Chuyến tàu Công đoàn - Xuân 2025” hỗ trợ khoảng **1.000** vé tàu một chiều (chiều đi, có kế hoạch riêng).

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế và nguồn tài chính của địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động hỗ trợ

toàn bộ hoặc một phần tiền phương tiện đi lại để ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình ĐV, NLĐ ở lại địa phương, đơn vị để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLĐ không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp.

6. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong ĐV, NLĐ gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

8. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLĐ dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

9. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

10. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ, vận động các tổ chức, cá nhân hảo tâm, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại công đoàn cơ sở theo số lượng được phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo

Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

Liên đoàn Lao động tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chăm lo cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp không quá 12% tổng số ĐV đơn vị đang trực tiếp quản lý; mức hỗ trợ: Đối với đơn vị tự cân đối thu chi và nộp nghĩa vụ về Công đoàn cấp trên thì căn cứ dự toán thu chi thường xuyên được duyệt, đơn vị quyết định mức chi cao hơn nhưng không quá 1.000.000 đồng/người (trong đó, tiền mặt không quá 700.000 đồng và hiện vật không quá 300.000 đồng (tổ chức đấu thầu mua hiện vật theo quy định)). Nguồn kinh phí thực hiện từ cân đối thu chi trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có.

Đối với đơn vị bố trí được nguồn tài chính thì chi cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo mức chi quy định tại Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

Đối với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” và các hoạt động chăm lo khác: Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể riêng. Kinh phí thực hiện chi từ nguồn tài chính công đoàn, kinh phí hỗ trợ từ ngân sách tỉnh (nếu có) và từ nguồn xã hội hóa. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sử dụng kinh phí từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”, báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sử dụng kinh phí từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”, báo cáo Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ban Chính sách Pháp luật:

Là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đôn đốc, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động tại điểm 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, Mục III, Kế hoạch này; phối hợp với các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn và tìm kiếm thêm đối tác mới để huy động nguồn lực chăm lo cho ĐV, NLĐ, hỗ trợ các địa phương, đơn vị thực hiện các hoạt động chăm lo Tết.

Tham mưu Báo cáo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp về các

hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với Tỉnh ủy, phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành tại địa phương, các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLD còn khó khăn tại địa phương, đơn vị.

Chủ trì tham mưu, phối hợp với Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và bố trí nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD. Đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân và các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực trong công tác chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 (nếu có).

Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, xây dựng báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh gửi Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

Phối hợp với Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này, tham gia các hoạt động khác theo phân công của Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Ban Tuyên giáo- Nữ công

Chủ trì, phối hợp với các Ban, đơn vị Liên đoàn Lao động tỉnh, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các hoạt động số 1, 6, 7 mục III Kế hoạch này.

Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2024 gắn với huy động nguồn lực chăm lo tết cho ĐV, NLD.

Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật, Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Ban Tài chính

Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, đôn đốc các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố; Công đoàn ngành, tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng dự toán thu, chi kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025.

Tham mưu chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

Thẩm định, tổng hợp dự toán của Liên đoàn Lao động huyện, thành phố,

Công đoàn ngành, tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, tham mưu, đề xuất hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí trình Thường trực LĐLĐ tỉnh xét duyệt trước ngày 30/11/2024.

Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai hoạt các động tại mục III Kế hoạch này và chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Văn phòng

Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật, Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các hoạt động tại mục III Kế hoạch này.

Chủ trì tham mưu, phối hợp với các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân và các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025.

Phối hợp với các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Trung tâm Văn hóa Lao động Bình Dương

Phối hợp Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao cho ĐV, NLĐ và các hoạt động có liên quan tại Mục III theo Kế hoạch này.

6. Trung tâm Tư vấn Pháp luật Công đoàn Bình Dương

Phối hợp các cấp công đoàn thực hiện công tác tư vấn pháp luật và các hoạt động có liên quan tại Mục III theo Kế hoạch này;

7. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, các Kế hoạch cụ thể về nội dung hoạt động chăm lo Tết của Liên đoàn Lao động tỉnh và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị mình gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật, Ban Tài chính) trước ngày 15/11/2024. Báo cáo Cấp ủy, đề xuất, phối hợp với chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn cùng cấp dành kinh phí, gói hỗ trợ để chăm lo, hỗ trợ Tết cho ĐV, NLĐ.

Báo cáo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với Cấp ủy, phối hợp với chính quyền địa phương, các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại

biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLĐ còn khó khăn tại địa phương (nếu có).

Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện hoạt động chăm lo.

Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của CĐCS.

Trên cơ sở số lượng ĐV, NLĐ được LĐLĐ tỉnh phân bổ để chăm lo, xây dựng tiêu chí, lựa chọn đối tượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, xây dựng dự toán để tổ chức chăm lo.

Trên cơ sở các hoạt động chăm lo Tết, số lượng ĐV, NLĐ được Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ, phê duyệt, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng dự toán, tiêu chí, lựa chọn đối tượng chăm lo, quan tâm đến ĐV, NLĐ còn khó khăn hoặc chỉ đạo, giao công đoàn cơ sở thực hiện, đảm bảo đúng quy định.

Tùy vào điều kiện và tình hình thực tiễn, tổ chức hoạt động Chương trình “Tết sum vầy” tập trung ở cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức chuỗi hoạt động Chương trình “Tết sum vầy, Xuân chia sẻ” gắn với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” cấp Liên đoàn Lao động tỉnh, cùng các công đoàn cấp trên, công đoàn cơ sở, vận động các đơn vị phúc lợi công đoàn tham gia, hỗ trợ kinh phí, tặng sản phẩm, dịch vụ hoặc có các chương trình ưu đãi dịp Tết.

- Phối hợp với Ban Tài chính, Văn phòng, Ban Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện việc lập hồ sơ thanh, quyết toán tiền vé Tàu hỏa cho đoàn viên của CĐCS thuộc đơn vị mình quản lý. Đối với đơn vị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có đoàn viên, người lao động ở xa, có thể tổ chức xe đưa đoàn viên, người lao động đó đến ga tàu hỏa ở Dĩ An để kịp giờ xuất phát.

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức Chương trình “Chuyến Xe Xuân nghĩa tình” đưa ĐV, NLĐ về quê đón Tết (nếu có, đồng thời tổ chức đấu thầu nếu chi phí từ 100 triệu đồng trở lên).

8. Đối với Công đoàn cơ sở

Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

Tuyên truyền, động viên ĐV, NLĐ quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

9. Báo cáo tình hình chăm lo Tết

Đề nghị các đơn vị thực hiện báo cáo nhanh tình hình chăm lo Tết và thông tin kịp thời hàng ngày, liên tục bắt đầu từ ngày 01/12/2024 (01 tháng 11 âm lịch) đến trước ngày 12/02/2025 (15 tháng giêng tết âm lịch), gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật) và qua email: bancsplbd@gmail.com (có đề cương báo cáo và các mẫu phụ lục đính kèm).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trên địa bàn tỉnh Bình Dương nhân dịp Tết Ất Ty 2025. Các cấp công đoàn, các Ban chuyên đề và các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ Kế hoạch này để tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ Ban Chính sách Pháp luật, điện thoại: (0274) 3829.790 hoặc Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh, điện thoại: (0274) 3829.788 để phối hợp giải quyết. 

Nơi nhận:

- | | | |
|---------------------------------|---|-----------|
| - Đoàn Chủ tịch và các ban TLĐ; | } | "để b/c" |
| - TT T/U, UBND tỉnh BD; | | |
| - Ban Dân vận TU; | | |
| - UB.MTTQ VN tỉnh; | | |
| - Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh; | | |
| - Các Ban, Đơn vị trực thuộc | | "để t/h"; |
| - CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở | | "để t/h"; |
| - CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh | | "để t/h"; |
| - Lưu VP, CSPL, Hòa. | | |

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Hoàng Bảo Trân

(Đề cương báo cáo kèm theo Kế hoạch số: /KH-LĐLĐ ngày/ 10/ 2024)

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Đơn vị:

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-

....., ngày...tháng ...năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động

Nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025

Thực hiện Kế hoạch số..... của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc phối hợp chăm lo cho đoàn viên, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025.

Công đoàn..... báo cáo như sau:

I. Về công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện:

- Công tác chỉ đạo:

- Công tác triển khai thực hiện:

II. Tình hình thực hiện:

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch nghỉ tết, phương án chi trả lương, thưởng tết, phép năm, các phúc lợi khác cho người lao động, ổn định quan hệ lao động trước, trong và sau tết

1.1 Tình hình thanh toán tiền lương

1.2 Tình hình chi thưởng

1.3. Kế hoạch nghỉ Tết và tổ chức hoạt động SXKD trong Tết

1.4. Số..... LĐ xa quê, thuộc... doanh nghiệp ở lại Bình Dương đón Tết.

2. Tổ chức thăm, tặng quà cho đoàn viên, người lao động khó khăn dịp Tết

3. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy- Xuân ơn Đảng”; “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”...

4. Thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên

5. Tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, liên hoan tất niên phục vụ cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp trước, trong và sau tết, tổ chức các hoạt động vui chơi giải trí, bốc thăm trúng thưởng, tặng quà cuối năm ở cơ sở

6. Tổ chức Chương trình Chuyến Tàu Xuân, Chuyến Xe Xuân công đoàn...

7. Tình hình tranh chấp lao động tập thể, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ,...

(Từ ngày 01/01/2025 đến ngày báo cáo).

III. Các đề xuất, kiến nghị:

***Nơi nhận:**

TM. BAN THƯỜNG VỤ

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG
ĐƠN VỊ.....

Phụ lục 1

KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

Đơn vị tính: 1.000 đồng

TT	Đơn vị	Số lượng ĐV, NLD		Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ (1.000đ)	Trong đó												Phân bổ nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo								
					Quà là Tiền mặt		Quà là hiện vật		Vé xe/tàu/máy bay		Bố trí xe về quê đón tết			Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Các hoạt động khác									
		Tổng số đoàn viên & NLD (Người)	Tổng số ĐV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (lượt người)		Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số chuyến	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Số tiền (1.000đ)	Số người (lượt người)	Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		LĐLĐ tỉnh		Kinh phí cấp trên cấp (tổng hợp chung của các cấp)	
																		Quý hoạt động thường xuyên (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Công đoàn cấp trên cấp bù (1.000đ)	Tổng Liên đoàn cấp (1.000đ)
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Tổng cộng																									

- 1- Mục (1) Tổng số đoàn viên và người lao động do các cấp công đoàn tại địa phương quản lý (4 cấp)
- 2- Mục (2) Tổng số ĐV&NLĐ (lượt người) được thụ hưởng từ các hoạt động = 5 + 7 + 9 + 11 +16
- 3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ = 4 + 6 + 8 + 11 + 14 + 15 = 17 + 18 + 19 +20 +21 +22 +23 + 24
- 4- Mục (23) gồm các khoản: Công đoàn cấp trên cơ sở cấp bù cho CĐCS, LĐLĐ tỉnh cấp bù cho Công đoàn cấp trên cơ sở (nếu có).
- Đề nghị các đơn vị tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác

KẾT QUẢ TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH "TẾT SUM VẦY" TẾT NGUYÊN ĐÁN ÁT TỶ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

STT	Quy mô tổ chức	Số Chương trình (Chương trình)	Số người tham dự (người)	Số người được tặng quà (người)	Tổng số tiền (nghìn đồng)	Trong đó			
						Hỗ trợ của địa phương, đơn vị			
						Hỗ trợ bằng hiện vật (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)	Hỗ trợ bằng tiền (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)
1	Cấp huyện và trương đương								
2	Cấp cơ sở								
Tổng cộng									

TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG TẠI DOANH NGHIỆP TRONG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2025)

I. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2024				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			
2	Tiền thưởng Tết 2025				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			

II. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLD tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

III. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					

IV. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	Các khoản khác	
1							
2							