

Số: 833/LĐLĐ

Bình Dương, ngày 15 tháng 11 năm 2024

V/v tăng cường công tác chăm lo và
tham gia ổn định quan hệ lao động

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Công văn số 2461/TLĐ-QHLĐ, ngày 30/10/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường chăm lo và tham gia ổn định quan hệ lao động. Để tiếp tục thực hiện chủ động, hiệu quả, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, kịp thời ứng phó với diễn biến quan hệ lao động trong thời gian tới, nhất là thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tham mưu với cấp ủy lãnh đạo, chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp, phối hợp với tổ chức công đoàn thực hiện các biện pháp ổn định tình hình quan hệ lao động, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội và hỗ trợ nguồn lực tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động tại địa phương, đơn vị dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025.

2. Chủ động triển khai và bố trí đủ nguồn lực để tổ chức hiệu quả, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025 theo Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 và các kế hoạch triển khai các hoạt động chăm lo khác của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng hành cùng chính quyền địa phương, chuyên môn, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, với phương châm tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

3. Thường xuyên cập nhật, nắm bắt tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp; rà soát, lập danh sách các đơn vị, doanh nghiệp có quan hệ lao động không ổn định, hay xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, có nguy cơ mất an toàn lao động, gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, đang và có nguy cơ ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, chủ bỏ trốn, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, không có khả năng trả lương, thưởng Tết ... để tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp kịp thời, bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

4. Nắm tình hình, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhu cầu tìm việc làm, chuyển đổi việc làm của người lao động để kịp thời cung cấp thông tin, hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động tuyển dụng, lựa chọn việc làm phù hợp, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp dịp cuối năm và đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động. Tăng cường thông tin, giữa các công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở tại địa phương, đơn vị mình với Liên đoàn Lao động tỉnh để cung cấp thông tin, giới thiệu việc làm cho doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động có nhu cầu.

5. Phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, chuyên môn triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động; tăng cường phối hợp, đối thoại với các hiệp hội người sử dụng lao động, chính quyền, chuyên môn đồng cấp liên quan đến tình hình sản xuất, kinh doanh, đời sống, việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc của người lao động; tham gia giám sát, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, kiến nghị xử lý kịp thời đối với các hành vi vi phạm của đơn vị, doanh nghiệp.

6. Chủ động hoặc tham gia đoàn công tác liên ngành hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, không để kéo dài, lây lan trên cơ sở đảm bảo quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, phù hợp với tình hình doanh nghiệp và địa phương, đơn vị. Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể tại các đơn vị phối quản, có nhiều địa phương sản xuất, kinh doanh, chi nhánh, công ty thành viên nằm ở nhiều tỉnh, thành phố khác nhau.

7. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở:

- Nắm thông tin, phản ánh, báo cáo kịp thời tới công đoàn cấp trên tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, chính sách, các vấn đề bức xúc, khó khăn của người lao động tại doanh nghiệp, nhất là các trường hợp đang gặp khó khăn, nợ hoặc không trả được tiền lương, thưởng Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động phát động các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh; thực hiện tốt quy chế thực hiện dân chủ cơ sở; tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc; tổ chức hội nghị người lao động; thương lượng tập thể, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi hơn quy định pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

- Tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết, trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; tổ chức bữa cơm tất niên trước khi nghỉ Tết phù hợp với tình hình thực tế.

- Tuyên truyền, vận động, động viên đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết; chủ động nguồn lực và phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác chăm lo đoàn viên, người lao động vào dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 tại doanh nghiệp, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đề xuất công đoàn cấp trên hỗ trợ đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn.

8. Định kỳ trước 17h00 thứ 6 hàng tuần (từ ngày 15/11/2024 – 14/01/2025) báo cáo tình hình ngừng việc tập thể, đơn vị, doanh nghiệp nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, không có thưởng Tết, tình hình thưởng Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 của các đơn vị, doanh nghiệp; trước 15h00 hàng ngày (từ ngày 02/02 – 08/02/2025) báo cáo tình hình đoàn viên, người lao động quay lại đơn vị, doanh nghiệp làm việc sau Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 (mẫu đính kèm) về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua đồng chí Nguyễn Minh Hòa, Chuyên viên Ban Chính sách Pháp luật, điện thoại: 0944 198 126). 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban QHLD TLĐ.LĐVN;
- Đ/c Bùi Thanh Nhân - UVTV,
Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL, Hòa.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Hoàng Bảo Trân

TỔNG HỢP**Đơn vị, doanh nghiệp công bố thưởng Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025**

Thời gian: từ ngày 15/11/2024 -/....../2025

(kèm theo công văn số /LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2024
của Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Nội dung	Số đơn vị, doanh nghiệp công bố	Mức thưởng dự kiến			Ghi chú
			Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình	
1	DN nhà nước					Tương đương 1 tháng lương, bằng/tăng hoặc giảm so với Tết 2024
2	DN FDI					
3	DN ngoài nhà nước					

TỔNG HỢP**Tình hình người lao động quay lại làm việc
sau Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025***(Kèm theo Công văn số /LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2024
của Liên đoàn Lao động tỉnh)*

TT	Ngày	Tỷ lệ NLĐ quay lại làm việc (%)		Ghi chú
		Chung	Khu Công nghiệp	
1	Ngày 02/02/2025			
2	Ngày 03/02/2025			
3	Ngày 04/02/2025			
4	Ngày 05/02/2025			
5	Ngày 06/02/2025			
6	Ngày 07/02/2025			
7	Ngày 08/02/2025			

TỔNG HỢP

Đơn vị, doanh nghiệp nợ lương, bảo hiểm xã hội, không có thưởng Tết

Thời gian: từ ngày 15/11/2024-/..../2025

(kèm theo Công văn số /LĐLĐ-QHLĐ ngày tháng 11 năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

[illegible]

TỔNG HỢP

Đơn vị, doanh nghiệp ngừng việc tập thể

Thời gian: từ ngày 15/11/2024 - / / 2025

(Kèm theo Công văn số /LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

[illegible]