

Số: 80 /KH-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 29 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động thành phố Tân Uyên nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 148/KH-LĐLĐ ngày 17/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025;

Nhằm thực hiện công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 của các cấp Công đoàn thành phố Tân Uyên được đảm bảo mục đích, ý nghĩa và nội dung,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động thành phố Tân Uyên nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2030 tiến tới kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 – 30/4/2025), tiếp tục thực hiện trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo Tết với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

- Hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên công đoàn, người lao động ngày càng tin tưởng mật thiết với tổ chức Công đoàn; hăng hái thi đua lao động sản xuất, tăng năng suất, chất lượng, góp phần giúp cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ổn định; bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn thành phố Tân Uyên, tỉnh Bình Dương.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động cùng gia đình vui Xuân, đón Tết cổ truyền trên tinh thần giữ gìn bản sắc văn hóa, vui tươi lành mạnh, an toàn, tiết kiệm. Đồng thời, thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Thành ủy – HĐND – UBND – Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Tân Uyên đối với những giá trị của người lao động, cảm ơn những đóng góp tích cực của lực lượng cán bộ, đoàn viên, người lao động vào quá trình phát triển của địa phương.

- Vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các tổ chức, mạnh thường quân, đặc biệt là người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp quan tâm ủng hộ

nguồn lực để cùng Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo vật chất và tinh thần, hỗ trợ thiết thực, phong phú hơn nữa cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu:

- Công tác tổ chức chăm lo phải được tổ chức thực hiện đồng bộ, linh hoạt, đa dạng các hình thức tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Động viên các doanh nghiệp đông lao động tổ chức các hoạt động sôi nổi. Hỗ trợ các doanh nghiệp bị giảm đơn hàng, gặp khó khăn chọn hình thức chăm lo cho phù hợp.

- Các cấp Công đoàn thành phố quan tâm chăm lo trước hết là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết, ở lại doanh nghiệp để sản xuất, kinh doanh xuyên Tết,...

- Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động phải được tổ chức với nội dung, hình thức theo chủ đề và phương châm. Trên tinh thần tiết kiệm, chu đáo, nghĩa tình, đúng đối tượng và phù hợp với điều kiện của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

Những năm qua, các cấp Công đoàn đã làm tốt nhiệm vụ “chia sẻ” giữa đoàn viên, người lao động với gia đình, với doanh nghiệp. Qua đó, tăng cường niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp đoàn viên, người lao động gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Tỉnh Đảng bộ Bình Dương lần thứ XII và Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của các Cấp ủy Đảng, các cấp Công đoàn trên địa bàn đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán của dân tộc, góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng, bảo vệ tổ quốc Việt Nam giàu mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi đoàn viên, người lao động, các cấp Công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Chủ đề: **“Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.**

Phương châm: **“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.**

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Nội dung, hình thức tổ chức chăm lo:

1- Các cấp Công đoàn thành phố tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đến đoàn viên, người lao động mời sự tham gia của lãnh đạo các cấp,

các ngành và Ban giám đốc doanh nghiệp,... Quan tâm đặc biệt tới đoàn viên, người lao động còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng...

2- Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”. (*Lập kế hoạch riêng*).

3- Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức Chương trình “Chuyến xe Công đoàn - Xuân 2025” đưa đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025. (*Lập kế hoạch riêng*). Xét duyệt đoàn viên tham gia Chương trình “Chuyến Tàu Công đoàn – Xuân 2025”, Chương trình “Chuyến Bay Công đoàn – Xuân 2025” do Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh tổ chức tổ chức để đưa đoàn viên, người lao động về quê đón Tết (ở các tỉnh khu vực Hà Nội) đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

4- Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố (gọi chung dưới đây là Công đoàn cơ sở) tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động không về quê mà đón Tết tại Bình Dương thật đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp.

5- Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động có thể tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”; Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp hoàn cảnh thực tế của đơn vị.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền:

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới, gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

- Các cấp Công đoàn thành phố thường xuyên và tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

- Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng và kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động từ công đoàn cơ sở, các hoạt động của lãnh đạo thành phố, tỉnh đi đến thăm hỏi, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp Công đoàn Bình Dương, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội để lan truyền hiệu ứng tích cực.

3. Công tác nắm bắt, kiểm tra, giám sát, đối thoại:

- Công đoàn thành phố chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho đoàn viên, người lao động dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

- Công đoàn cơ sở doanh nghiệp tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh cuối năm và trong dịp Tết; Cán bộ công đoàn tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUỒN LỰC TÀI CHÍNH, MỨC CHI CHĂM LO

1. Đối tượng:

Cán bộ, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Cụ thể:

Nhóm ưu tiên 1: Hoàn cảnh còn khó khăn, thu nhập thấp (*thu nhập bình quân đầu người, bao gồm người phụ thuộc*) thấp hơn mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động); mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; bị thiên tai, bão lũ, dịch bệnh; thiếu việc làm (*giảm thu nhập do bị giảm thời gian làm việc: nghỉ ngày thứ sáu, thứ bảy, nghỉ cách nhật trong tuần, làm không đủ ngày công/tháng...*); mất việc làm (*do tạm hoãn hợp đồng lao động, ngừng việc, nghỉ không hưởng lương do doanh nghiệp khó khăn, giảm đơn hàng*); bị nợ tiền lương, thưởng; gia đình chính sách, xã hội (*có người thân trong gia đình là liệt sĩ, thương binh, người có công với cách mạng, hộ nghèo, hộ cận nghèo*); người dân tộc thiểu số; nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón tết (*từ 02 năm trở lên*); ở lại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh xuyên Tết (*trừ các trường hợp trực bảo vệ công ty*); doanh nghiệp bị cháy hoặc bị sự cố khác làm ảnh hưởng đến thu nhập của người lao động.

Nhóm ưu tiên 2: Phụ nữ đang mang thai, người nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi (*có năm sinh từ 2019 trở lại đây*), mẹ đơn thân, bản thân người lao động hoặc thân nhân (vợ/chồng, con, cha, mẹ ruột) ốm đau dài ngày, bị khuyết tật; cán bộ công đoàn cơ sở tích cực tham gia hoạt động công đoàn (*đã có hoặc xét giấy khen, bằng khen*).

Nhóm ưu tiên 3: Người lao động có hoàn cảnh khó khăn như trên tại những doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS nhưng doanh nghiệp đã thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn và các trường hợp khó khăn khác do Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố quyết định.

2. Nguồn lực tài chính:

- Liên đoàn Lao động thành phố cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Các cấp Công đoàn thành phố tăng cường huy động các nguồn lực xã hội từ các tổ chức, cá nhân như đối tác của doanh nghiệp, đơn vị phúc lợi đoàn viên, chủ nhà trọ, nguồn lực từ các địa phương, ... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Thực hiện thu, chi đảm bảo theo quy định của pháp luật và của tổ chức Công đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và vận động từ thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp, đối tác doanh nghiệp hỗ trợ trợ bằng tiền mặt hoặc bằng quà để tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thêm phong phú.

3. Mức chi chăm lo:

1- Liên đoàn Lao động thành phố chăm lo cho đoàn viên, người lao động còn khó khăn không quá 12% /tổng số đoàn viên quản lý.

- Mức chi không quá 1.000.000 đồng/người. Trong đó, tiền mặt không quá 700.000 đồng và quà hiện vật không quá 300.000 đồng (tổ chức đấu thầu mua hiện vật theo quy định và hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh). Nguồn kinh phí thực hiện từ cân đối thu chi trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có.

- Bố trí được nguồn tài chính thì chi theo mức chi quy định tại Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

- Đối với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”: Kinh phí thực hiện chi từ nguồn tài chính công đoàn, nguồn tài chính tích lũy, kinh phí hỗ trợ từ ngân sách thành phố (nếu có) và từ nguồn xã hội hóa. Phần sử dụng kinh phí từ nguồn tài chính tích lũy để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” thì báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh quyết định.

2- Công đoàn cơ sở căn cứ vào nguồn lực hiện có (tài chính công đoàn và nguồn vận động xã hội hóa), tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Lưu ý: Đoàn viên, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo có lợi nhất, không để trùng lặp.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố:

- Triển khai, tổ chức thực hiện các nội dung kế hoạch này. Lập các kế hoạch, chương trình cụ thể hóa các nội dung để tổ chức thực hiện hiệu quả. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS trực thuộc linh hoạt triển khai các hoạt động kế hoạch này.

- Tổ chức kịp thời các hoạt động tuyên truyền về kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 đến các ngành, các tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị phúc lợi công đoàn, các nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với Cơ quan ngành văn hóa tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ dịp Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Giao bộ phận Văn phòng: Tổng hợp lịch hoạt động chăm lo Tết Ất Tỵ năm 2025, chủ động báo cáo, đăng ký lịch với Liên đoàn Lao động tỉnh; Thành ủy, Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố để mời tham dự các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn thành phố. Đảm bảo hậu cần, phát hành kế hoạch cụ thể, thư mời, danh sách đại biểu, quà tặng, khánh tiết phục vụ cho các chương trình và hoạt động theo kế hoạch cụ thể.

- Giao bộ phận Tài chính: Chủ động nắm bắt tình hình nguồn tài chính, hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của CĐCS và nguồn xã hội hóa. Thực hiện các thủ tục thanh quyết toán theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương. Tham mưu, hướng dẫn về công tác thu, chi, quyết toán tài chính đối với các nội dung, hoạt động chăm lo; chuẩn bị kinh phí, quà tặng đảm bảo đầy đủ và chịu trách nhiệm tổng hợp toàn bộ kinh phí các nội dung, chương trình hoạt động chăm lo Tết Ất Tỵ năm 2025.

2. Công đoàn cơ sở:

- Ban chấp hành căn cứ nội dung kế hoạch này, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị, đảm bảo ý nghĩa thiết thực và đạt hiệu quả cao nhất.

- Tham gia đầy đủ các chương trình chăm lo cho đoàn viên, người lao động cấp tỉnh và thành phố, Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” do LĐLĐ thành phố tổ chức.

- Chủ động đề xuất với Người sử dụng lao động về chế độ tiền lương, theo hướng chi trả lương đầy đủ cho người lao động trước Tết; đề xuất tiền thưởng cuối năm cho người lao động và mức thưởng hợp lý, phù hợp kết quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp cũng như năng suất làm việc từng người.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức xét chọn đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn (theo tiêu chí xét) đề xuất LĐLĐ thành phố tổ chức chăm lo, hoàn thiện hồ sơ báo cáo quyết toán đúng thời hạn.

- Báo cáo kịp thời với LĐLĐ thành phố nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh mà chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cuối năm trước Tết.

- Thực hiện thông tin nhanh và báo cáo tình hình chăm lo Tết. Thông tin báo cáo được cập nhật hằng ngày bắt đầu từ ngày 01/12/2024 đến ngày 12/02/2025, lập báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết kịp thời về LĐLĐ thành phố qua email: ldldtxtanuyen@gmail.com (theo đề cương và mẫu báo cáo đính kèm). Báo cáo tình

hình sau Tết hằng ngày bắt đầu từ ngày 03/02/2025 (mùng 6 Tết Âm lịch) đến ngày 12/02/2025 (15 tháng giêng Âm lịch).

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động thành phố Tân Uyên nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025. Cán bộ công đoàn chuyên trách và các công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố căn cứ kế hoạch này, lập kế hoạch, chương trình để triển khai và tổ chức thực hiện. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị cán bộ công đoàn liên hệ số điện thoại: (0274) 3656.249 hoặc (0274) 3642.644 gặp cán bộ chuyên trách công đoàn để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT, VP LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- VP UBND thành phố;
- Ban TT UBMTTQVN thành phố;
- Phòng LĐ TB&XH thành phố;
- BCH, UBKT LĐLĐ thành phố;
- BCH CĐCS, NĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Hoàng

