

Số: 07/HD-LĐLĐ

Tân Uyên, ngày 09 tháng 10 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp thực hiện tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn năm 2024

Căn cứ Hướng dẫn số 05/HD-LĐLĐ ngày 31/10/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về việc hướng dẫn xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Tân Uyên (LĐLĐ thành phố) hướng dẫn Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp (CĐCS) thực hiện tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn năm 2024 như sau:

Phần thứ nhất NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động tổ công đoàn, CĐCS nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế khuyết điểm, góp phần xây dựng CĐCS vững mạnh;
- Kết quả đánh giá, xếp loại CĐCS là căn cứ để đánh giá, xếp loại ban chấp hành CĐCS trong thực hiện trách nhiệm, quyền hạn được giao. Kết quả xếp loại là cơ sở để bình xét thi đua, khen thưởng tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

2. Yêu cầu:

- Tự đánh giá, xếp loại phải đảm bảo phương pháp, quy trình các bước, cụ thể, dễ thực hiện.
- Các CĐCS nghiêm túc thực hiện tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động trong năm, công khai kết quả đến đoàn viên công đoàn.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Đối tượng, điều kiện: Là các CĐCS doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ thành phố. Các CĐCS sau khi thành lập đã đi vào hoạt động đủ 12 tháng trở lên hoặc CĐCS sau khi chia tách, sáp nhập, hợp nhất đã hoạt động đủ 06 tháng trở lên (tính đến 31/10).

2. Nguyên tắc: Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với thực tế doanh nghiệp; CĐCS tổ chức tự chấm điểm, đánh giá và xếp loại có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên công đoàn.

Phần thứ hai
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG ĐOÀN VIÊN,
TỔ CÔNG ĐOÀN

1. Xếp loại chất lượng hoạt động đoàn viên, tổ công đoàn theo 04 mức như sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Hoàn thành nhiệm vụ.
- Không hoàn thành nhiệm vụ.

Tùy theo mức độ thực hiện nhiệm vụ theo các tiêu chuẩn dưới đây mà Tổ công đoàn, CĐCS tự xếp loại chất lượng hoạt động cho phù hợp.

2. Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại đoàn viên:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ được công đoàn giao.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do công đoàn phát động.
- Chấp hành tốt kỷ luật lao động, nội quy lao động của doanh nghiệp.
- Động viên, giúp nhau học tập, nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ.
- Gắn với một số nội dung tại Nhóm tiêu chí 3.

3. Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại tổ công đoàn:

- Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp.
- Triển khai và thực hiện đầy đủ các nghị quyết, kế hoạch, chương trình của các cấp Công đoàn thành phố Tân Uyên.
- Tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam; phân công đoàn viên hoạt động và tích cực tham gia các hoạt động của Công đoàn.
- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động thường xuyên thăm hỏi, chia sẻ, tổ chức các hoạt động chăm lo, tương trợ, giúp đỡ nhau.
- Duy trì sinh hoạt tổ công đoàn, có sổ ghi chép đầy đủ; nội bộ đoàn kết; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của công đoàn, doanh nghiệp.
- Gắn với một số nội dung tại Nhóm tiêu chí 2.

Phần thứ ba
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

I. NHÓM TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát.

1.1. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể với người sử dụng lao động (NSDLĐ) nhằm xác lập các điều kiện lao động mới, làm căn cứ ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tiến bộ; giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.

1.2. Tham gia với NSDLĐ xây dựng, ban hành (hoặc sửa đổi, bổ sung) và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm.

1.3. Tham gia với NSDLĐ xây dựng và giám sát thực hiện: quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành CĐCS và NSDLĐ; quy chế trả lương, trả thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật. Trường hợp NSDLĐ vi phạm chế độ chính sách, nợ bảo hiểm xã hội đối với người lao động mà được CĐCS phát hiện, đề xuất biện pháp giải quyết.

1.4. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với NSDLĐ theo quy định của pháp luật; có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp được giao kết HĐLĐ đúng quy định; giám sát thực hiện đúng HĐLĐ đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

1.5. Tham gia phối hợp với NSDLĐ đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan; người lao động mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.

1.6. Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động; phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động; tham gia giải quyết các mâu thuẫn, tranh chấp lao động, không để xảy ra bức xúc, đơn thư khiếu nại chậm đề xuất giải quyết. Thực hiện chính sách đối với lao động nữ theo quy định.

2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn.

2.1. Có ít nhất 60% số người lao động có HĐLĐ làm việc tại doanh nghiệp gia nhập Công đoàn Việt Nam đến thời điểm đánh giá, xếp loại; có sổ, nhập phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.

2.2. Có ít nhất 50% trở lên số tổ công đoàn được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2.3. Có ít nhất 60% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công đoàn; cử cán bộ tham gia các cuộc họp, hội nghị, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

2.4. Có xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm 2024 và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.

2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động; có quy chế hoạt động ban chấp hành, ủy ban kiểm tra theo quy định. Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác, kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.

2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp (họp ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, ban nữ công); lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.

2.7. Hoàn thành báo cáo dự toán và báo cáo quyết toán tài chính công đoàn theo quy định; thực hiện các khoản thu, chi tài chính công đoàn đúng chế độ; có công khai dự toán, quyết toán thu, chi tài chính công đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính công đoàn.

3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác.

3.1. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; chấp hành nội quy lao động, các quy chế của doanh nghiệp có liên quan đến người lao động.

3.2. Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho Liên đoàn Lao động thành phố/Chi bộ Liên đoàn Lao động bồi dưỡng, xem xét, kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.

3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động, vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.

3.4. Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

3.5. Thực hiện phối hợp với NSDLĐ tổ chức các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, có ít nhất 50% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua.

II. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS

1. Cơ cấu thang điểm:

Căn cứ nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, thang điểm gồm 100 điểm, phân bổ như sau:

- Nhóm tiêu chí 1: Khung điểm tối đa 40 điểm;
- Nhóm tiêu chí 2: Khung điểm tối đa 40 điểm;
- Nhóm tiêu chí 3: Khung điểm tối đa 15 điểm;
- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: Khung điểm tối đa 05 điểm.

2. Cách tự chấm điểm:

2.1. Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng nội dung tiêu chuẩn để tính điểm, kết quả đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng.

2.2. Chỉ cho điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:

- Thỏa ước lao động tập thể được ký kết theo quy trình, nội dung có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật và TULĐTT trước đó; được thực hiện và đánh giá đạt chất lượng có thể chọn làm đơn vị tiêu biểu.

- Tham gia xây dựng và thực hiện đạt hiệu quả về quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Công tác đặc thù do công đoàn cấp trên chỉ đạo, thực hiện tốt phong trào thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”, các hoạt động xã hội, từ thiện (tham gia hiến máu nhân đạo, ủng hộ đồng bào bị bão lụt,...)

- Tham gia đầy đủ các hội thi thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ do công đoàn cấp trên tổ chức; các cuộc thi trực tuyến: “tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và hành động của đoàn viên, người lao động”, "Ngày toàn dân phòng, chống ma túy 26/6, "Chung tay vì ATGT",... do các cấp công đoàn, các ngành có liên quan tổ chức.

- Cập nhật từ 95% đoàn viên công đoàn lên phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn. Tuyên truyền hiệu quả các hoạt động công đoàn trên trang mạng xã hội: Fanpage, Zalo và các phương tiện thông tin khác.

3. Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo 03 mức:

- **CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ:** tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

- **CĐCS hoàn thành nhiệm vụ:** tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

- **CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ:** có tổng số điểm dưới 50 điểm.

4. Công đoàn cấp trên đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

- Sau khi chấm điểm phúc tra các CĐCS, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố sẽ đánh giá, quyết định xếp loại.

- Công đoàn cơ sở được xếp loại **hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ** là CĐCS được xét chọn từ các CĐCS xếp loại **Hoàn thành tốt nhiệm vụ** với số lượng không quá 20% số được xếp loại **Hoàn thành tốt nhiệm vụ**, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

1.1. Có TULĐTT ký kết theo quy trình, đã đăng ký và đang có hiệu lực thực hiện; có tham gia xây dựng quy chế thực hiện dân chủ cơ sở theo quy định;

1.2. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;

1.3. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

1.4. Không có cán bộ, đoàn viên vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ mức cảnh cáo trở lên;

Phần thứ tư
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Bước 1- Ban chấp hành CĐCS họp triển khai, phổ biến nội dung hướng dẫn này, phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành hướng dẫn Tổ công đoàn tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại đoàn viên và tự nhận mức xếp loại tổ công đoàn. Sau đó, Ban chấp hành CĐCS tổ chức thẩm định, đánh giá và quyết định kết quả xếp loại đoàn viên, tổ công đoàn. Thông báo kết quả cho đoàn viên biết và xử lý thông tin phản hồi.

Bước 2- Trên cơ sở kết quả **bước 1**, Ban chấp hành CĐCS họp tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS.

Bước 3- Tổng hợp kết quả thực hiện. Gửi hồ sơ đề nghị LĐLĐ thành phố phúc tra, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2024. Thời gian chốt số liệu để tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại CĐCS được tính từ ngày 01/11/2023 đến ngày 31/10/2024 (số liệu chưa thực hiện thì ước tính).

Trên đây là hướng dẫn Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp thực hiện tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn năm 2024, đề nghị Ban chấp hành CĐCS triển khai và tập trung thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- BCH, UBKT LĐLĐ thành phố;
- CĐCS doanh nghiệp;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Hoàng