

Số: **133** /KH-TLĐ

Hà Nội, ngày 30 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của các ban, bộ, ngành ở trung ương, cấp ủy, chính quyền địa phương, các doanh nghiệp đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết.

2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, những vùng kinh tế, xã hội còn khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng....

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

Những năm qua, bên cạnh vai trò đại diện, bảo vệ, các cấp công đoàn làm tốt nhiệm vụ “chia sẻ” giữa ĐV, NLĐ với gia đình, với doanh nghiệp, các cấp công đoàn và đồng hành cùng Chính phủ... Từ đó, đã tăng cường niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp ĐV, NLĐ gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của Đảng, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho ĐV, NLĐ, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán của dân tộc, góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng, bảo vệ tổ quốc Việt Nam giàu mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi ĐV, NLĐ, các cấp công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn tiếp tục được tổ chức đa dạng, phong phú, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong ĐV, NLĐ, tổ chức Công đoàn ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2025, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và chào mừng Đại hội đảng các cấp.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”, tập trung tại cấp cơ sở và cấp trên cơ sở phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia.

Đối với công đoàn cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLĐ, doanh nghiệp bố trí được nguồn lực, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh....

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tập trung tổ chức ở các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, các quận, huyện, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh, thành phố có đông ĐV, NLĐ, có điều kiện thuận lợi để ĐV, NLĐ tham gia.

Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn: Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

Đối với Tổng Liên đoàn: Tổ chức phát động Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với một số hoạt động cụ thể như khai mạc Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”, phát động Chương trình “Chuyến xe Công đoàn - Xuân 2025”, “Chuyến tàu Công đoàn - Xuân 2025”...

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán 2025, nhất là ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

Tổng Liên đoàn tham mưu, tổ chức, tham gia các đoàn công tác của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành ở Trung ương, các Đoàn đại biểu Quốc hội và lãnh đạo địa phương thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo phân cấp quản lý tổ chức thăm, tặng quà cho ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp; tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp thăm, chúc Tết, tặng quà cho ĐV, NLD trên địa bàn, của đơn vị.

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho ĐV, NLD của doanh nghiệp, đơn vị.

3. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp với điều kiện, nguồn lực của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp.

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tiếp: Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tiếp nhằm cung cấp các mặt hàng, dịch vụ thiết yếu, chất lượng với giá ưu đãi, tặng phiếu mua hàng, tặng sản phẩm với giá “0 đồng”, giảm giá, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tặng quà, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí,... cho ĐV, NLD (có kế hoạch cụ thể riêng). Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ chỉ đạo của công đoàn cấp trên, điều kiện, khả năng, cân đối nguồn kinh phí để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp tại cấp mình.

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến: Tổng Liên đoàn phối hợp với các đối tác tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tuyến để cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của ĐV, NLD nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng (có kế hoạch cụ thể riêng).

4. Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, máy bay, phương tiện cho ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc, công tác.

Tổng Liên đoàn chỉ đạo một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tổ

chức Chương trình “Chuyến tàu Công đoàn - Xuân 2025” hỗ trợ khoảng 2.000 vé tàu hai chiều (chiều đi và chiều về) (có kế hoạch cụ thể riêng).

Tổng Liên đoàn tổ chức Chương trình “Chuyến bay Công đoàn - Xuân 2025” hỗ trợ khoảng 400 vé máy bay một chiều cho ĐV, NLĐ đang làm việc tại các địa phương khu vực phía Nam về quê đón Tết tại các địa phương khu vực phía Bắc (có kế hoạch cụ thể riêng).

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế và nguồn tài chính của địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần tiền phương tiện đi lại để ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình ĐV, NLĐ ở lại địa phương, đơn vị để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLĐ không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp.

6. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong ĐV, NLĐ gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

8. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLĐ dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

9. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa

phương, doanh nghiệp.

10. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở theo số lượng được phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo

Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLD.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Chăm lo cho ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp không quá **10%** tổng số ĐV đơn vị đang trực tiếp quản lý; mức hỗ trợ là **500.000 đồng/người**, chi bằng tiền mặt; nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có.

Đối với một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố có đông công nhân lao động ngoại tỉnh, bố trí được nguồn lực, chăm lo không quá **12%** tổng số ĐV đơn vị đang trực tiếp quản lý (gồm các địa phương: thành phố Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Bình Dương, tỉnh Đồng Nai, tỉnh Long An, tỉnh Tây Ninh).

Đối với đơn vị tự cân đối thu chi và nộp nghĩa vụ cho Tổng Liên đoàn: Căn cứ dự toán thu chi thường xuyên được duyệt, đơn vị quyết định mức chi cao hơn nhưng không quá **1.000.000 đồng/người** (trong đó, tiền mặt không quá **700.000 đồng** và hiện vật không quá **300.000 đồng**) từ nguồn tài chính công đoàn. Đối với đơn vị bố trí được nguồn tài chính thì chi cho ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo mức chi quy định tại Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có số dư quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp 2 và cấp 3 ước đến 31/12/2024 dưới **15 tỷ đồng**, báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ.

Đối với hoạt động mời các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban

Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các ban, bộ ngành ở Trung ương, Đoàn đại biểu Quốc hội và lãnh đạo Tổng Liên đoàn đến thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: Mỗi suất quà giá trị **1.300.000 đồng/người** (Một triệu ba trăm nghìn đồng), trong đó: **1.000.000 đồng** tiền mặt và **300.000 đồng** bằng hiện vật (nhu yếu phẩm phục vụ nhu cầu Tết). Kinh phí thực hiện chi từ quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp Tổng Liên đoàn (có kế hoạch cụ thể riêng).

Đối với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” và các hoạt động chăm lo khác: Tổng Liên đoàn xây dựng kế hoạch cụ thể riêng. Kinh phí thực hiện chi từ nguồn tài chính công đoàn, kinh phí hỗ trợ từ ngân sách tỉnh, thành phố (nếu có) và từ nguồn xã hội hóa. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn sử dụng kinh phí từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”, báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn

Là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đôn đốc, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động tại điểm 2, 3, 4, 5, 6, 9, 10, Mục III, Kế hoạch này; phối hợp với các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn và tìm kiếm thêm đối tác mới để huy động nguồn lực chăm lo cho ĐV, NLĐ, hỗ trợ các địa phương, đơn vị thực hiện các hoạt động chăm lo Tết.

Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, xây dựng báo cáo của Tổng Liên đoàn gửi Ban Bí thư Trung ương Đảng, Ban Dân vận Trung ương, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Văn phòng Chính phủ.

Phối hợp với Văn phòng, Ban Tài chính, các ban của Tổng Liên đoàn chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

2. Ban Chính sách - Pháp luật Tổng Liên đoàn

Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các địa phương, đơn vị triển khai thực hiện hoạt động tại điểm 8, Mục III, Kế hoạch này và chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

3. Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn

Chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị Tổng Liên đoàn, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các hoạt động tại điểm 1, 7, Mục III, Kế hoạch này.

Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 gắn với việc huy động nguồn lực chăm lo Tết

cho ĐV, NLĐ.

Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động, Văn phòng, các ban Tổng Liên đoàn hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

4. Ban Tài chính Tổng Liên đoàn

Hướng dẫn, đôn đốc các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xây dựng dự toán thu, chi các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025.

Thẩm định, tổng hợp dự toán của Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên; tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí, trình Thường trực Đoàn Chủ tịch xét duyệt trước ngày 30/11/2024.

Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động, Văn phòng, các ban Tổng Liên đoàn xây dựng Kế hoạch triển khai hoạt động tại Mục III, Kế hoạch này và chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

5. Văn phòng Tổng Liên đoàn

Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động, Ban Tài chính Tổng Liên đoàn tham mưu xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các hoạt động tại Mục III, Kế hoạch này.

Chủ trì tham mưu, phối hợp với các ban Tổng Liên đoàn đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân và các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025.

Phối hợp với các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

6. Báo Lao động

Chủ động truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn, bảo đảm các hoạt động được đưa tin kịp thời, lan tỏa đến ĐV, NLĐ và toàn xã hội; kịp thời đưa tin, đăng tải trên Báo Lao động và các công cụ truyền thông trên mạng xã hội về các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các ban, bộ ngành, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, tặng quà ĐV, NLĐ còn khó khăn.

Chỉ đạo Quỹ Xã hội từ thiện Tấm lòng vàng phối hợp với các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn chuẩn bị kinh phí và các điều kiện vật chất khác theo chỉ đạo của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để tổ chức và triển khai

thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

7. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng Kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLĐ Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Kế hoạch chăm lo Tết gửi về Ban Quan hệ Lao động và Ban Tài chính Tổng Liên đoàn trước ngày 15/11/2024.

Báo cáo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với tỉnh, thành ủy, phối hợp với ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố và các sở, ban ngành tại địa phương, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLĐ còn khó khăn tại địa phương, đơn vị.

Tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và bố trí nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Công đoàn cấp trên trực tiếp chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

Trên cơ sở các hoạt động chăm lo Tết, số lượng ĐV, NLĐ được Tổng Liên đoàn phân bổ, phê duyệt, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xây dựng dự toán, tiêu chí, lựa chọn đối tượng chăm lo, quan tâm đến ĐV, NLĐ còn khó khăn hoặc chỉ đạo, giao công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện, đảm bảo đúng quy định.

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về Tổng Liên đoàn; báo cáo nhanh (trước Tết) gửi **trước ngày 25/01/2025 (ngày 15/12 âm lịch)**; báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi **trước ngày 12/02/2025 (ngày 15/01 âm lịch)** về Tổng Liên đoàn (gửi bản mềm báo cáo qua Ban Quan hệ Lao động, đồng chí Hoàng Thị Thu Lý, điện thoại: 0983.511.835, email: hoangthuly@gmail.com).

8. Công đoàn cơ sở

Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

Tuyên truyền, động viên ĐV, NLĐ quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ

chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Đề nghị các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc, liên hệ về Tổng Liên đoàn (qua Ban Quan hệ Lao động, đồng chí Ngô Quang Khánh, chuyên viên chính Ban Quan hệ Lao động, điện thoại - Zalo: 0915.464.290; đối với nội dung liên quan đến tài chính, liên hệ với đồng chí Hoàng Thị Văn Anh, chuyên viên Ban Tài chính, điện thoại: 0913.006.866) để phối hợp giải quyết. ✓

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Trung ương (b/cáo);
- Ủy ban TW MTTQVN;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Văn phòng Chính phủ;
- Đ/c Chủ tịch TLĐ (b/cáo);
- Ủy viên Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các CĐ ngành TW và tương đương;
CĐ Tổng Công ty trực thuộc TLĐ;
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- Báo Lao động;
- Trang TTĐT TLĐ;
- Lưu: VT, QHLD.



Phan Văn Anh

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LĐLĐ tỉnh, TP, CB ngành, TW

Phụ lục 1

KẾT QUẢ CHẤM LO TẾT NGUYÊN ĐÀN ẤT TÝ 2025
(Kèm theo Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30 tháng 9 năm 2024)

Đơn vị tính: 1.000 đồng

Trong đó																									
Số lượng DV, NLĐ		Quà là Tiền mặt		Quà là hiện vật		Vé xe/tàu/máy bay		Bố trí xe về quê đón tết		Trao tặng Mai Ám công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Các hoạt động khác		Phân bổ nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chính là											
Đơn vị	Tổng số DV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (người)	Tổng số DV&NLĐ trợ cấp cho D (1.000đ)	Số tiền (1.000đ)	Số người (tự nguyện)	Số tiền (1.000đ)	Số người (tự nguyện)	Số tiền (1.000đ)	Số người (tự nguyện)	Số tiền (1.000đ)	Số người (tự nguyện)	Số tiền (1.000đ)	Số người (tự nguyện)	Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		LĐLĐ tỉnh, thành phố, CB ngành TW		Kinh phí cấp trên cấp (LĐLĐ Tỉnh, TP, CB Ngành TW tổng hợp chung của các cấp)						
													Quỹ hoạt động thường xuyên (1.000đ)	Huy động tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn cấp trên (1.000đ)	Huy động tài trợ, xã hội hóa (1.000đ)	Công đoàn cấp trên (1.000đ)	Tổng Liên Đoàn cấp (1.000đ)					
Tổng cộng		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

- 1- Mục (1) Tổng số đoàn viên và người lao động do các cấp công đoàn tại địa phương quản lý (4 cấp)
- 2- Mục (2) Tổng số DV&NLĐ (người) được thụ hưởng từ các hoạt động = 5 + 7 + 9 + 11 + 16
- 3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho DV&NLĐ = 4 + 6 + 8 + 11 + 14 + 15 = 17 + 18 + 19 + 20 + 21 + 22 + 23 + 24
- 4- Mục (23) gồm các khoản: Công đoàn cấp trên cơ sở cấp bù cho CBCS, LĐLĐ tỉnh, thành phố, CB Ngành Trung ương cấp bù cho Công đoàn cấp trên cơ sở.
- Bê nghị các đơn vị tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác

KẾT QUẢ TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH "TẾT SUM VẦY" TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30 tháng 9 năm 2024)

STT	Quy mô tổ chức	Số Chương trình (Chương trình)	Số người tham dự (người)	Số người được tặng quà (người)	Tổng số tiền (nghìn đồng)	Trọng đó			
						Hỗ trợ của địa phương, đơn vị			
						Hỗ trợ bằng hiện vật (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)	Hỗ trợ bằng tiền (người/suất)	Số tiền (nghìn đồng)
1	Cấp tỉnh và tương đương								
2	Cấp huyện và tương đương								
3	Cấp cơ sở								
Tổng cộng									

TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG TẠI DOANH NGHIỆP TRONG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN ẤT TỴ 2025
(Kèm theo Kế hoạch số 133 /KH-TLĐ ngày 30 tháng 9 năm 2024)

I. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2024				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			
2	Tiền thưởng Tết 2025				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			

II. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLD tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

III. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					
3					

IV. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	Các khoản khác	
1							
2							
3							