

Số: 03 /KL-BCH

Hà Nội, ngày 18 tháng 01 năm 2022

KẾT LUẬN
CỦA BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016
của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”

Tại Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ mười, sau khi nghe Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 7c), Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thảo luận và kết luận như sau:

Năm năm qua, các cấp công đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết 7c và đạt kết quả quan trọng. Công tác chỉ đạo triển khai khá bài bản. Nhận thức và hành động của người sử dụng lao động, người lao động và của tổ chức công đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca có chuyển biến tích cực. Số lượng doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca và số người lao động được thụ hưởng ngày càng tăng. Hầu hết các doanh nghiệp đã thực hiện giá trị bữa ăn ca bằng hoặc cao hơn mức 15.000 đồng như Nghị quyết 7c đề ra. Các hình thức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung về bữa ăn ca của người lao động được quan tâm thực hiện ngày càng thiết thực, hiệu quả. Nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo, giải pháp thiết thực, hiệu quả của tổ chức công đoàn hỗ trợ, tham gia tổ chức bữa ăn ca của người lao động giúp bữa ăn ca được nâng lên về chất lượng, đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động của người lao động, góp phần quan trọng nâng cao năng suất lao động, vị thế, hình ảnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết 7c còn một số tồn tại, hạn chế. Một số địa phương, ngành chưa chỉ đạo quyết liệt, thiếu đôn đốc, kiểm tra, giám sát. Nhiều doanh nghiệp chưa hỗ trợ bữa ăn ca cho người lao động, nhất là khu vực ngoài nhà nước. Còn nhiều doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca có giá trị thấp hơn 15.000 đồng. Chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể về bữa ăn ca còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu của người lao động.

Tình hình trên có nhiều nguyên nhân, nhưng nguyên nhân chủ quan là chủ yếu. Một bộ phận cán bộ công đoàn các cấp nhận thức chưa đầy đủ, sâu sắc về nhiệm vụ đảm bảo chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức còn hình thức, chưa phong phú, thiếu cách tuyên truyền, tiếp cận hiện đại, thuận tiện. Năng lực đối thoại, thương lượng tập thể của một bộ phận cán bộ công đoàn cơ sở còn hạn chế. Nhiều người sử dụng lao

động chưa thể hiện đầy đủ trách nhiệm xã hội, sự quan tâm đến người lao động. Việc tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các mô hình, cách làm hay còn ít, chưa kịp thời. Giá trị bữa ăn ca tối thiểu đề ra đến nay không còn phù hợp với thực tế.

Để tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết 7c, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cấp công đoàn quyết tâm thực hiện có hiệu quả, tạo chuyển biến sâu sắc, toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết 7c. Đồng thời, thực hiện một số nội dung sau:

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết 7c, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của tổ chức công đoàn. Tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác liên quan về tầm quan trọng, vai trò, lợi ích mang lại cho các bên của việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Xác định nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn thực phẩm là cơ sở để bảo vệ sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động, là động lực quan trọng giúp tăng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nâng cao đời sống của người lao động.

2. Phát huy hơn nữa vai trò của công đoàn cơ sở trong việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động; tham gia cùng người sử dụng lao động đề xuất phương án chuẩn bị bữa ăn ca (tự nấu tại bếp ăn doanh nghiệp hoặc thuê đơn vị cung cấp); hàng tuần lấy ý kiến của người lao động về chất lượng bữa ăn, tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, chất lượng bữa ăn so với giá công bố...

3. Chủ động tham mưu, đề xuất các cấp ủy đảng quan tâm chỉ đạo chính quyền các cấp, đơn vị chức năng tăng cường thực hiện công tác quản lý nhà nước về an toàn, vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động; coi trọng thanh tra, kiểm tra, giám sát; đưa nội dung chỉ đạo nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động là một giải pháp chăm lo đời sống, xây dựng giai cấp công nhân theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

4. Các ban Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với các viện nghiên cứu của tổ chức Công đoàn và các cơ quan liên quan tiếp tục nghiên cứu làm căn cứ đề xuất, kiến nghị với Quốc hội, Chính phủ và các cơ quan chức năng xem xét, quy định trách nhiệm của người sử dụng lao động phải tổ chức hoặc có hình thức hỗ trợ bữa ăn ca phù hợp cho người lao động; ban hành định mức bữa ăn ca đối với NLĐ nói chung và với một số ngành nghề, công việc nói riêng làm căn cứ đối thoại, thương lượng, tổ chức và hỗ trợ bữa ăn ca cho người lao động, đồng thời phục vụ việc xác định, đề xuất tiền lương tối thiểu vùng.

5. Từ năm 2022, các cấp công đoàn đề xuất, đối thoại hoặc thương lượng với người sử dụng lao động về bữa ăn ca của người lao động với giá trị thấp nhất như sau:

- Địa bàn thuộc vùng I, vùng II (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 20.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 25.000 đồng/suất trở lên.

- Địa bàn thuộc vùng III, vùng IV (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 18.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 22.000 đồng/suất trở lên.

6. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa trong công tác theo dõi, giám sát, phân tích, khai thác thông tin và nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của người lao động về bữa ăn ca.

7. Tổ chức thực hiện

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục quán triệt, chỉ đạo và xây dựng văn bản triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 7c và Kết luận này.

- Các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn có trách nhiệm tiếp tục tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết 7c và Kết luận này.

- Giao Ban Quan hệ Lao động tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết 7c và Kết luận này. ✓

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Dân vận TW;
- Văn phòng Trung ương;
- Bộ LĐTBXH;
- Các đồng chí ủy viên BCH;
- Các ban, đơn vị thuộc TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP trực thuộc TLĐ;
- Các CĐ ngành TW và tương đương;
- CĐ TCTy trực thuộc TLĐ;
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đình Khang