

Số: /KH-UBND Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2026
trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển chọn hòa giải viên lao động có chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, đảm bảo giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động phát sinh và thực hiện tốt vai trò hỗ trợ phát triển quan hệ lao động nhằm ngăn ngừa, giảm thiểu mức thấp nhất tình trạng đình công, lãng công xảy ra, gây ảnh hưởng đến hoạt động kinh tế của Thành phố và hỗ trợ cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động trong doanh nghiệp.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng, nâng cao năng lực và thực hiện các chế độ đãi ngộ phù hợp đối với hòa giải viên tham gia giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

2. Yêu cầu

Việc tuyển chọn hòa giải viên lao động phải dựa trên cơ sở chỉ tiêu, nhu cầu và tình hình kinh tế, xã hội tại địa phương, đảm bảo chất lượng, công bằng, công khai, khách quan, đúng trình tự, thủ tục theo quy định pháp luật.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu, yêu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

a) Tổng số nhu cầu hòa giải viên lao động: 466 người. Trong đó:

- Số lượng hòa giải viên lao động đang còn thời hạn bổ nhiệm: 341 người.
- Số lượng hòa giải viên lao động cần bổ sung: 125 người.

b) Tổng số chỉ tiêu cần tuyển chọn, bổ nhiệm bổ sung năm 2026: 125 người.

(Chi tiết số lượng hòa giải viên được phân bổ và tuyển chọn theo từng xã, phường, đặc khu tại Phụ lục đính kèm).

2. Đối tượng, tiêu chuẩn được đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự.
- Có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- b) Đối tượng không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

3. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Căn cứ điểm b khoản 2 Điều 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, hồ sơ dự tuyển gồm:

- a) Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động.
- b) Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác hoặc xác nhận của chính quyền địa phương nơi cư trú (đối với người đã nghỉ hưu).
- c) Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế.
- d) Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bản, chứng chỉ liên quan.
- đ) Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

4. Tiếp nhận, xử lý hồ sơ đăng ký dự tuyển

Giao Sở Nội vụ hướng dẫn cụ thể thời gian, cách thức, địa điểm tiếp nhận hồ sơ.

- c) Không thu phí dự tuyển đối với người dự tuyển làm hòa giải viên lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ:

- a) Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ và thông qua phương tiện thông tin đại chúng.
- b) Phối hợp với các cá nhân, tổ chức có liên quan trong việc đề cử người có đủ tiêu chuẩn tham gia làm hòa giải viên lao động.
- c) Tiếp nhận hồ sơ đăng ký, giới thiệu tuyển chọn hòa giải viên lao động.
- d) Thẩm định các hồ sơ đăng ký dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và Phòng Văn hóa - Xã hội xã, phường, đặc khu, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, bổ nhiệm.

đ) Công khai danh sách hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2. Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu có trách nhiệm:

a) Phối hợp thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn xã, phường, đặc khu Côn Đảo đảm bảo tuyển đủ số lượng, chất lượng hòa giải viên đáp ứng yêu cầu hòa giải tranh chấp lao động ở cơ sở khi Thành phố thực hiện tinh gọn bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính.

b) Tiếp nhận hồ sơ đăng ký, giới thiệu tuyển chọn hòa giải viên lao động.

c) Rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ.

d) Công khai danh sách hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- TTUB: CT, các PCT;
- Các sở, ngành, đoàn thể Thành phố;
- Sở Nội vụ;
- BQL các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố;
- BQL Khu Công nghệ cao Thành phố;
- LĐLĐ Thành phố;
- Liên minh HTX Thành phố;
- Liên đoàn TM và CN Việt Nam tại TP HCM (VCCI);
- UBND xã, phường, đặc khu (để th/hiện);
- VPUB: CVP, PCVP/VX, KT;
- Phòng: TH, VX, KT;
- Lưu: VX, (VX/MT.Tấn)

(Kèm phụ lục)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Mạnh Cường